

Informe de
Sostenibilidad
Fundación Socya

Tejemos Conexiones 2023:

Soluciones socioambientales
y nueva visión para
el futuro

Socya

Fotografía de portada: predio La Herradura del municipio de San Roque, Antioquia.
Proyecto del Plan de Acción para el Reasentamiento de nuestro aliado Gramalote Colombia.
Fotografía de Fabio León Osorio Chica, Especialista Hábitat.



Personas de contacto GRI 2-3

Verónica De Vivero Acevedo

Directora Ejecutiva
vvacevedo@socya.org.co

Para preguntas y comentarios sobre el reporte y sus contenidos, contacta a:

Gloria Milena Rojas Calao
Gerente de Estrategia
grojas@socya.org.co

Sandra Milena Montoya Hincapié
Profesional de Planeación y Análisis de Información
smontoya@socya.org.co

Nos interesa conocer los puntos de vista de nuestros grupos de interés, por lo que te invitamos a compartirnos tu opinión acerca del informe, así como de cualquier aspecto relacionado con nuestro desempeño en materia de desarrollo sostenible.

Contacto: Gerencia de Estrategia Fundación Socya
Correo: socya@socya.org.co

El presente informe está construido conforme a los estándares GRI 2021 y se comparte con nuestras partes interesadas, centrándose en los temas considerados de alto impacto en las actividades de la Fundación comprendidas entre el **1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023**. Al hacerlo, reafirmamos nuestro compromiso transparente con la contribución de la Fundación Socya hacia la realización de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Además, alineamos nuestras acciones con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, los cuales buscan elevar la calidad de vida humana, preservar el medio ambiente y promover la ética como un elemento no negociable para una buena gobernanza.

Tejemos.
.conexiones
para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza

Contenido

- Nuestro gobierno corporativo - **11**
- El año 2023 en cifras - **13**
- Evolución en nuestra estrategia organizacional - **16**

Somos Socya

6

Palabras de la directora

9

17

Compromiso sostenible.

La esencia de la Fundación Socya

- Nuestro aporte a la agenda global 2030 - **18**
- Nuestros grupos de interés - **20**
- Materialidad Socya - **21**

Consulta aquí el índice de contenidos GRI



- Ética y buen gobierno - **33**
- Derecho humanos - **36**

Construyendo confianza: ética e integridad

22

32

Perdurabilidad, prosperidad y fortalecimiento institucional

- Autosostenibilidad financiera - **23**
- Actividad meritoria - **25**
- Nuestra cadena de suministros - **26**
- Innovación y desarrollo tecnológico - **29**
- Nuestro Coworking - **30**

- Proyectos de gestión socioambiental - **53**
- Proyectos de economía circular - **64**
- Otros proyectos: Estación de transferencia - **75**

Proyectos de gestión social y ambiental

37

51

Cuidado de las personas desde el ser y el hacer

- Gente Socya - **38**
- Formación y Desarrollo - **40**
- Bienestar - **42**
- Seguridad y Cuidado - **46**
- Cultura Socya - **50**

Verónica De Vivero Acevedo

Directora Ejecutiva Fundación Socya
GRI 2-22

Estimados colaboradores, aliados, miembros de nuestra Junta Directiva y demás partes interesadas:

Es un honor para la Fundación Socya dirigirse a ustedes con motivo de la presentación del Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2023, el cual ha sido elaborado siguiendo los Estándares GRI. Este informe no se limita a presentar cifras, sino que también refleja el impacto positivo que hemos buscado generar en las comunidades y entornos en los que estamos presentes.

Para comprender completamente el significado de nuestro trabajo, es esencial remontarse a nuestros orígenes. En 1960, en un momento crucial de la historia colombiana, con una población de 16.857.000 habitantes, nació lo que hoy conocemos como Fundación Socya. Su objetivo inicial era crear condiciones para una vida digna en las zonas rurales, ante la inminente afectación del sector agrícola durante el proceso de industrialización, la violencia en el campo colombiano y la falta de servicios básicos para los campesinos.

Durante el 2023, de la mano de nuestros aliados impulsamos 29 proyectos enfocados en la búsqueda de soluciones socioambientales. Estas iniciativas nos permitieron ampliar nuestra presencia a lo largo de 184 municipios distribuidos en 24 departamentos de este país abundante y diverso. Además, acompañamos a importantes aliados en la construcción de modelos de economía circular y en la creación de soluciones para reducir la disposición de plásticos en el mar Caribe.

En Socya nos hemos adaptado y evolucionado para responder a las cambiantes circunstancias, comprendiendo que formamos parte de un todo naturalmente inteligente. Hemos entendido que en la biósfera encontramos la respuesta que ha sustentado la vida durante más de 4 mil millones de años, y que esta continúa abriéndose paso incluso en medio de la adversidad. Nuestro propósito se basa en encontrar respuestas que nos permitan relacionarnos adecuadamente con el resto de la red de la vida para incidir positivamente en su cuidado.

Esta perspectiva nos ha permitido evolucionar nuestras actividades al compás del desarrollo conceptual de la economía circular. Hoy en día, somos consultores en planeación circular, cultura circular y cierre de ciclos. Además, con nuestro Plan Colectivo de Reincorporación de Empaques y Envases (Repack), tejemos redes entre gestores, transformadores y productores, acercándonos desde la conciencia y la convicción al

cumplimiento normativo y a los retos que nos incumben a todos como sociedad.

En 2023, acompañamos a importantes aliados en el desarrollo de proyectos de gestión socioambiental, en la construcción de modelos de economía circular desde la perspectiva productiva, y en la creación de soluciones para reducir la disposición de residuos plásticos en el mar Caribe. Todo esto, en concordancia con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Dado que Colombia es un país de regiones, hemos interiorizado la necesidad de comprender las problemáticas socioambientales de los territorios y generar conocimiento para influir en los procesos de planeación de los entes territoriales y la sociedad. Por lo cual, acompañamos proyectos en diferentes fases desde su concepción hasta su implementación y seguimiento, creando vínculos y confianza para potenciar nuestro poder transformador.

Reconociendo todo nuestro legado e historia, expresamos sinceramente nuestra gratitud hacia nuestros Fundadores por sembrar la semilla y el propósito, a cada Colaborador y sus Familias por su entrega y pasión, por contribuir al crecimiento colectivo, por su consistencia, pasión y amor. También extendemos nuestro agradecimiento a nuestra Junta Directiva por guiarnos y acompañarnos de manera generosa e inspiradora; a nuestros Proveedores por hacer posible lo imposible y alcanzar lugares a los que solo podemos llegar juntos; y a nuestros Aliados y Comunidades por la oportunidad de aprender, hacer y ser juntos.

Estudiantes del Programa de Fortalecimiento Educativo y Proyectos Ambientales Escolares (PRAES), a quienes acompañamos gracias a la confianza de nuestro aliado Cerrejón.



¡Siempre gracias, Juana!

13 años

de compromiso e incansable trabajo marcaron su paso por nuestra Fundación.

Grandes frutos que hoy cosechamos hacen parte de su liderazgo visionario, su labor comprometida y su convicción por hacer de Socya un referente local y nacional en la promoción del desarrollo sostenible del país.

A Juana Pérez, quien lideró la dirección ejecutiva hasta el 30 de junio de 2023, le extendemos nuestro sincero agradecimiento por su apasionada entrega, sus ideas innovadoras y apuestas valientes que sin duda seguirán formando parte integral de la esencia de Socya.



Alberto Echavarría

A través de este informe, queremos rendir un sincero homenaje a **Alberto Echavarría**, miembro destacado de nuestra Junta Directiva **durante 28 años**, quien ya no nos acompaña en este plano terrenal. Recordamos con profundo aprecio su excepcional liderazgo y cualidades humanas que han dejado una marca imborrable en la Fundación. Agradecemos su invaluable contribución a nuestro propósito de servir e incidir positivamente en los territorios.



01. Somos Socya

Pescadores en el Río Nechí en el marco del proyecto de estructuración del plan de compensación y fortalecimiento de organizaciones sociales para nuestro aliado Mineros Aluvial.
Fotografía de Laura María Sierra Calderón, Coordinadora de Proyecto.



Siembra de árboles nativos en la Institución Educativa El Edén, Puerto Bolívar, Guajira, como parte del fortalecimiento de Proyectos Ambientales Escolares que desarrollamos para nuestro aliado Cerrejón. Fotografía de Eliannis Abadesa Pérez Muñoz, Especialista Ambiental.

Fundación Socya

Nacida en 1960 gracias a la visión excepcional de 30 líderes antioqueños reconocidos por su integridad, y al incansable esfuerzo de nuestros colaboradores, ha evolucionado para convertirse en una destacada organización líder en el sector solidario del país. Nos hemos consolidado como el tejido mismo del servicio, comprometidos desde nuestros inicios en la creación de proyectos destinados a cerrar brechas y promover el desarrollo en las comunidades más vulnerables de Antioquia y a lo largo de todo el territorio nacional.

Somos consultores y operadores socioambientales, y trabajamos cada día para ser referentes en economía circular. Articulamos redes de confianza para transformar territorios y comunidades mediante la gestión y el diseño de soluciones sostenibles, creativas e innovadoras, atendiendo estándares internacionales y aprovechando la experiencia institucional de más de seis décadas.

Nuestras líneas de servicio en 2023:



Nuestra esencia radica en la búsqueda de soluciones socioambientales para los territorios, gracias al trabajo conjunto con organizaciones y empresas aliadas. Ofrecemos servicios integrales a los diferentes sectores de la economía a través de nuestro portafolio enmarcado en dos frentes de actuación: 1) Los Proyectos socioambientales y 2) Los Negocios Socya.

[Explora la historia de Socya: Haz clic aquí para conocer más](#)



Nuestro gobierno corporativo, liderazgo visionario que impulsa la perdurabilidad de la Fundación

GRI 2-9 y 2-11

Miembros Junta Directiva



Héctor Arango Gaviria*
Presidente Junta Directiva

Presidente actual de varias juntas directivas de importantes organizaciones del país, entre las que se destacan Industrias Haceb, Icontec y Poblado Country Club de Ejecutivos.



María Alejandra González Pérez
Vicepresidenta de la Junta Directiva

Jefe de la Maestría en Sostenibilidad Universidad EAFIT



María Mercedes Barrera Tobar
Gerente Responsabilidad Corporativa y Directora Ejecutiva Fundación SURA



Cristina Arias Echavarría
ESG Senior Advisor Patria Investments



Andrés Valencia Orozco
Director de Operaciones y Alianzas Estratégicas Industrias HACEB



Juan Fernando Castañeda Prada
Presidente Compañía Nacional de Chocolates S.A.S



Franco Alexander Piza Rondón
Director Corporativo Sostenibilidad Grupo Bancolombia



Ricardo Andrés Sierra Fernández
Presidente de Celsia



Víctor Alonso Múnera Gil
Experto en análisis financiero con más de 37 años de experiencia en banca corporativa. Ex-director de Banca Corporativa en Banco de Bogotá.

Durante la Asamblea realizada el 30 de marzo de 2023, se estableció que el máximo órgano de gobierno de la Fundación Socya es su Junta Directiva. **GRI 2-4**

Comités asesores Junta Directiva

Financiero y de inversiones

Negocios, innovación y estrategia

Talento Humano
Asesor:
Santiago Gómez Jaramillo

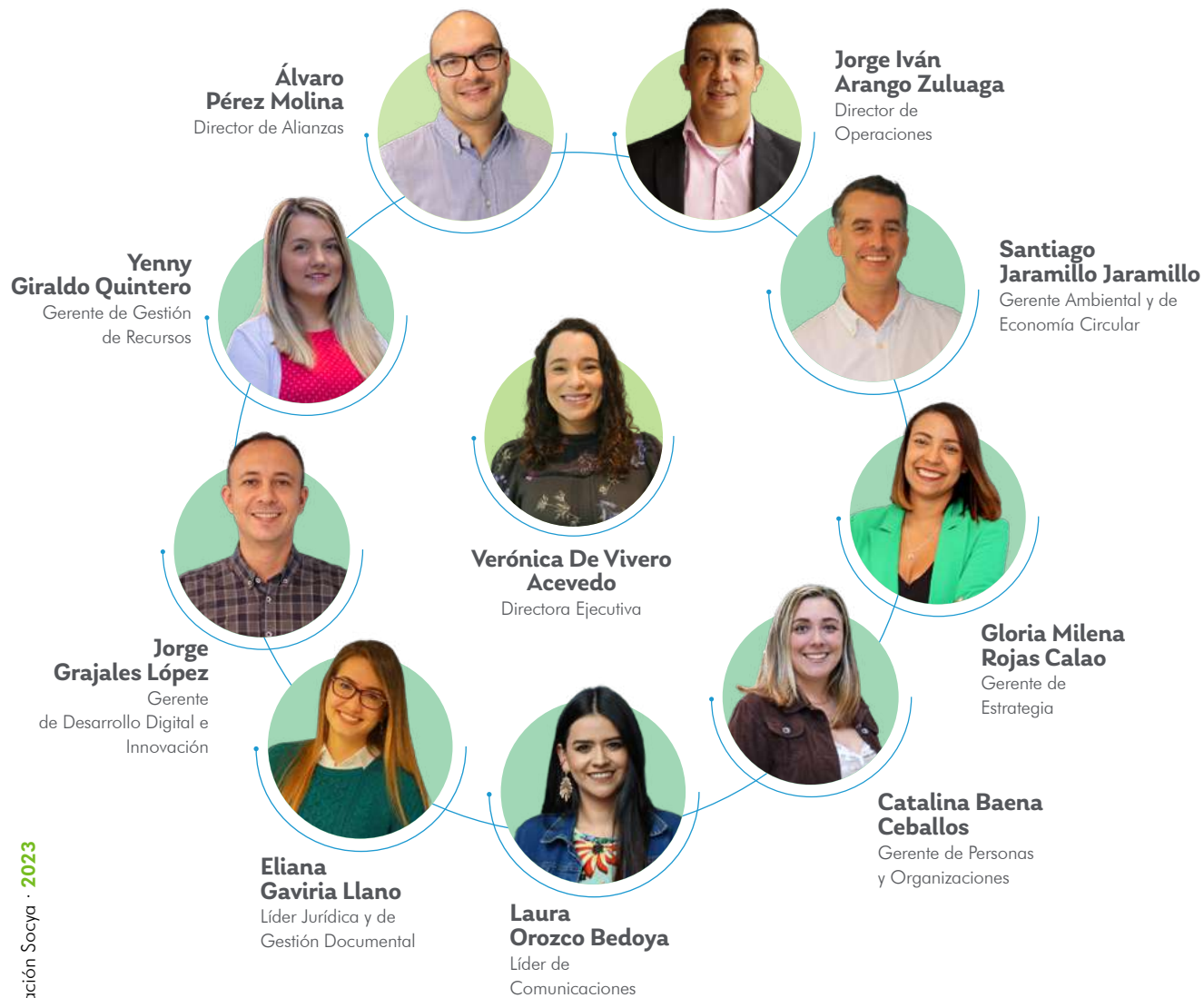
Riesgos, ética y control interno

Comité Directivo Ampliado

Lidera la formulación e implementación de la estrategia organizacional, con la responsabilidad de materializar las directrices establecidas por la Junta Directiva. Este equipo, conformado por profesionales capacitados con habilidades, conocimientos y experiencia, se dedica de manera proactiva a asegurar la auto sostenibilidad e incidencia de la Fundación.

Asimismo, responde de manera colaborativa a los desafíos presentes en los diversos contextos en los que la Fundación opera. Aborda las cambiantes necesidades del entorno y gestiona los impactos de manera eficaz, rindiendo cuentas de los resultados al máximo órgano de gobierno.

GRI 2-12, 2-13



El año 2023

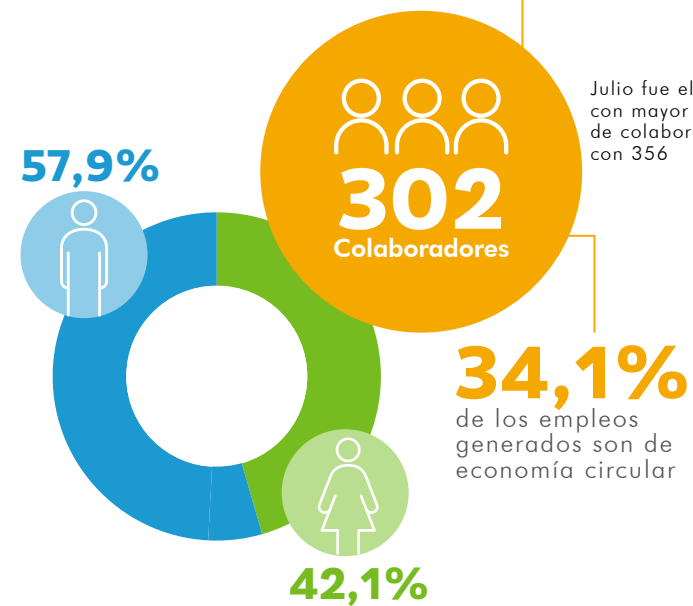
cifras

Con corte a 31 de diciembre 2023

Del total de roles de liderazgo (roles que tienen personal a cargo), el

58,8%

son ocupados por mujeres



99,3%
locales



pagos realizados a proveedores por

\$ 34.530 millones
de ingresos netos en 2023

Ingresos operacionales
96,76%
\$ 33.412 millones

Renta Patrimonial
3,20%
\$ 1.106 millones

Administrativos
0,03%
\$ 11 millones

Proyectos socioambientales y de economía circular

178 aliados
Corresponde a aliados de proyectos socioambientales y de economía circular, incluyendo empresas productoras

29 — **24** departamentos
187 municipios
proyectos

Población participante en proyectos Socya 2023

768
organizaciones sociales



35
empresas gestoras de residuos

36

empresas transformadoras de residuos

221
organizaciones privadas



8.808
familias

403 instituciones educativas

69.050
personas

9.604
estudiantes

Evolución de nuestra estrategia organizacional

Desde mediados de 2023, nos sumergimos en un profundo proceso de exploración, abarcando diversas miradas de nuestras partes interesadas en relación con el presente y el futuro de la Fundación Socya. Este ejercicio fue muy enriquecedor porque nos permitió comprender el porqué y el para qué de nuestras acciones como Fundación, identificar los elementos comunes que nos unen como organización y determinar las acciones cruciales para asegurar su perdurabilidad en el tiempo. Estos elementos han dado forma a los nuevos desafíos que guiarán nuestros esfuerzos durante el quinquenio 2024–2028.

En este proceso, valoramos la riqueza que cada voz aporta, reconociendo la pluralidad como un activo fundamental. Fusionamos estas diversas percepciones en un hilo conductor que nos permitió unificar un propósito colectivo: **“Tejemos conexiones para incidir en el cuidado del ser humano y la naturaleza”**.

La nueva estrategia define nuestras aspiraciones, valores organizacionales, diferenciadores y capacidades principales, que dan sentido a la esencia de nuestro compromiso con la sociedad y el entorno. Al tejer conexiones, buscamos no solo comprender, sino también influir positivamente en el bienestar tanto de los individuos como del medio ambiente.

Este enfoque colectivo es la guía para la toma de decisiones diarias, en la cual, el cuidado de las personas, la creación e implementación de soluciones socioambientales basadas en el estudio de los territorios y la autosostenibilidad de la Fundación son los principales elementos que rigen nuestro actuar y la búsqueda incesante de generar impactos positivos en la sociedad.

Con la **estrategia 2024-2028**, rendimos homenaje a nuestra vocación, origen y esencia como Fundación, honrando el trabajo visionario de aquellos 30 líderes antioqueños que, hace más de 63 años hicieron posible la realidad que es hoy Socya.

2024
2028

Estrategia Socya

2024-2028

Los valores que guían
nuestras acciones



Nuestros diferenciadores

- 1 Somos confiables.
- 2 Desarrollamos e implementamos soluciones socioambientales.

Nuestras capacidades

- 1. Relacionamiento interinstitucional de largo plazo con las comunidades.
- 2. Conocimiento técnico socioambiental para atender territorios y las comunidades donde tenemos capacidad de incidencia.
- 3. Innovación, creatividad y uso de tecnologías para el desarrollo de soluciones.
- 4. Modelo operativo simple y eficiente.
- 5. Gestión comercial, proactiva conectada con la generación de valor y recursos de cooperación.
- 6. Gestión de los riesgos para la toma de decisiones.

Las arenas donde actuamos

Aliados: organizaciones con capacidad de generar valor e interesadas en la cultura del desarrollo sostenible. Privadas o públicas, urbano o rural, local o global y comunidades en los territorios priorizados.	Servicios: consultoría y operaciones de alto impacto para la sostenibilidad del territorio, en proyectos con rentabilidad y riesgo controlado.	Procesos de interés: niveles estratégicos, espacios para fortalecer el relacionamiento y el tejido de vínculos.
--	---	--



Intercambio de semillas ancestrales y apertura del proyecto soberanía alimentaria con la comunidad Seinurwa. Sierra nevada de Santa Marta. Fotografía de Alejandra Rojas Aguirre, Analista Administrativo.

02.

Compromiso sostenible

La esencia de la Fundación Socya

Nuestro aporte a la Agenda Global 2030

Cifras entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023

A continuación se presentan las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las cuales contribuimos desde nuestra operación y los enfoques de gestión de cada uno de nuestros asuntos materiales:

Hechos destacados 2023:



Meta 8.5: lograr empleo pleno productivo y trabajo decente

- Implementación del Programa de bienestar “Vivir Bien, Estar Bien” con actividades dirigidas a la salud física, mental, financiera y emocional los colaboradores.
[Conoce más aquí](#)
- Fomento a la educación y la cualificación de colaboradores a través de aportes económicos.
[Conoce más aquí](#)
- Desarrollo de actividades de formación dirigidas a nuestros colaboradores para un empleo productivo.
[Conoce más aquí](#)



Meta 8.8: proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos

- Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo recertificado para la ISO 45001 por el Icontec.
- Cero casos reportados en la Línea de transparencia.
- 7 políticas institucionales relacionadas con bienestar laboral para la protección de los derechos de los colaboradores.
[Conoce más aquí](#)
- Disposición de mecanismos para que los colaboradores presenten inquietudes o preocupaciones.
[Conoce más aquí](#)



Meta 10.2: potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas

- De 50 cargos de liderazgo* en el 2023, el 58,8% fueron ocupados por mujeres.
- Relacionamiento con 1.574 proveedores locales ubicados en 26 departamentos. [Conoce más aquí](#)
- En 2023, el 28% de nuestros proyecto se enfocaron en fortalecer emprendimientos y proveedores.



Meta 17.7: fomentar y promover alianzas eficaces públicas y privadas y de la sociedad civil

- En 2023 trabajamos con 178 aliados en el desarrollo de proyectos socioambientales y de economía circular (incluye organizaciones productoras).
- Dinamizadores técnicos en el G12: grupo de 12 empresas colombianas que comparten experiencias, capacidades y voluntades para la materialización de compromisos en torno a la sostenibilidad.

*Cargos de liderazgo: aquellos que tienen personal a cargo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Meta 12.2: lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

- A través de la línea de servicios de economía circular promovemos la transición de la economía lineal a la economía circular de la mano de nuestros aliados.
- El 45,5% de la energía consumida en Coworking es energía fotovoltaica.
- El 4,8% del agua consumida en el Coworking corresponde a agua lluvia.



Meta 12.5: reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

- Repack: de la mano de nuestro aliado ASEI, administramos el Plan de Gestión de Empaques y Envases de 117 empresas productoras. Certificamos la transformación de 7.598 toneladas de residuos de envases y empaques. [Conoce más aquí](#)
- Recyclo: con el acompañamiento a organizaciones en la formulación, implementación y seguimiento de Planes de Manejo Integral de Residuos Sólidos gestionamos 5.263 toneladas de material circular aprovechable. [Conoce más aquí](#)
- Desarrollo de 3 consultorías en economía circular basadas en actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. [Conoce más aquí](#)
- 24.973 personas han sido sensibilizadas con actividades puerta a puerta para la prevención de la llega de plástico al mar Caribe en Santa Marta a través del proyecto Promar. [Conoce más aquí](#)



Meta 12.8: asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza

- Lideramos 12 proyectos de educacional ambiental y economía circular.



Meta 13.3: mejorar la educación, la sensibilización y capacidad humana e institucional para la mitigación del cambio climático

- Ofrecemos las modalidades de teletrabajo autónomo, móvil y sostenible a los colaboradores. [Conoce más aquí](#)
- En nuestro coworking en 2023 alojamos empresas enfocadas en temas de movilidad sostenible como Energía Vectorial, Hakuna, OPEX, Batx con el fin de aportar al fortalecimiento de su propósito y generar conexiones. [Conoce más aquí](#)
- 257 horas de dedicación de nuestros colaboradores en actividad meritoria en temas de educación y sensibilización ambiental.

Conoce aquí las políticas que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad.



El corazón de nuestra Fundación está en las conexiones con nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Somos conscientes de la importancia que tienen los grupos y las personas relacionadas con el desarrollo de nuestras actividades. Creemos en la consolidación de relaciones de confianza sólidas y duraderas, por lo cual nos hemos esforzado por mantener una comunicación constante con nuestras diversas partes interesadas a través de diálogos abiertos, colaborativos y transparentes. Nos esforzamos por comprender a fondo sus necesidades, expectativas y preocupaciones para integrarlos de manera significativa en todas nuestras acciones.

Nuestros principales grupos de interés



Colaboradores
Gente Socya, grupo de personas que desempeñan un papel esencial en la Fundación. Sus habilidades, conocimiento, experiencia y dedicación, contribuyen activamente al logro del propósito superior de la Fundación.



Comunidades locales
personas y organizaciones que residen en los territorios y áreas de influencia de nuestros proyectos, a quienes se busca fortalecer sus capacidades e impulsar su desarrollo y bienestar mediante soluciones socioambientales.



Aliados
Organizaciones con capacidad de generar valor en la cultura del desarrollo sostenible. Privadas o públicas, urbano o rural, local o global y comunidades en los territorios priorizados.



Equipo decisorio
Lidera la estrategia organizacional. Impulsa iniciativas y modelos de negocio que responden a los desafíos, el desarrollo y el crecimiento de la organización, todo en consonancia con las metas y valores que caracterizan a Socya.



Proveedores y contratistas
Empresas, personas u organizaciones con los cuales la Fundación Socya establece relaciones comerciales para adquirir bienes, servicios o recursos necesarios para sus operaciones.

Conformado por la Junta Directiva y el Comité Directivo de la Fundación.

La identificación y priorización de nuestros grupos de interés se realizó con base en los criterios de influencia y dependencia, es decir, aquellos que pueden impactar el cumplimiento de nuestro propósito y aquellos que pueden verse afectados por las actividades de la Fundación.

[Conoce aquí los principales canales de comunicación con nuestros grupos de interés.](#)

Materialidad Socya

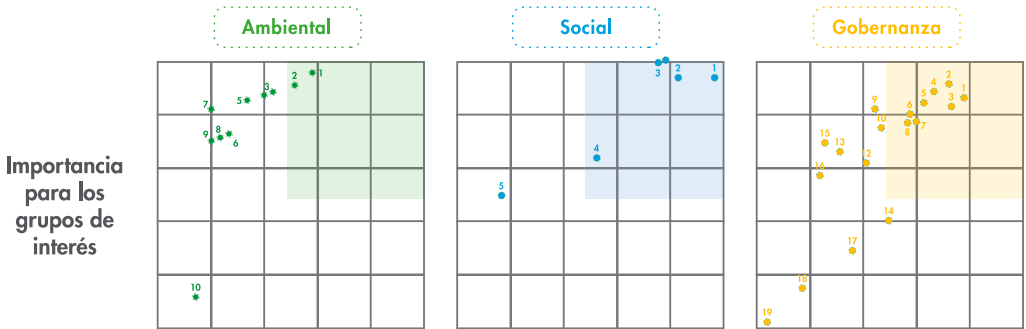
GRI 3-1

Con el propósito de comprender los impactos de nuestras operaciones en la sociedad y en el medio ambiente, así como para identificar los riesgos y oportunidades inherentes al entorno, llevamos a cabo nuestro análisis de materialidad al finalizar el año 2022. Este proceso tuvo como objetivo principal explorar y priorizar los temas y tendencias que podrían influir de manera significativa en nuestra capacidad para generar valor a lo largo del tiempo.

A través del análisis de materialidad, aseguramos que la Fundación esté alineada con la hoja de ruta global delineada por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los principios del Pacto Global y nuestra estrategia organizacional.

En la definición de los asuntos materiales de la Fundación Socya, se priorizaron tres dimensiones: **ambiental, social y de gobernanza**. A continuación, conoce nuestros seis asuntos materiales priorizados, los cuales reflejan nuestra dedicación a la gestión sostenible y responsable, así como nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas según los estándares GRI:

Asuntos materiales priorizados Fundación Socya



Importancia para la estrategia de la Fundación Socya			
Evaluación de todos los asuntos materiales identificados, priorizados por los grupos de interés	1. Economía circular 2. Cultura ambiental 3. Acción climática 4. Gestión de residuos 5. Gestión del agua 6. Calidad del aire 7. Biodiversidad 8. Eco-eficiencia operacional 9. Gestión energética 10. Compras sostenibles	1. Bienestar laboral 2. Derechos humanos 3. Calidad de vida de las comunidades 4. Transformación de la gestión social 5. Desarrollo de proveedores	1. Autosostenibilidad financiera 2. Gobierno corporativo 3. Calidad del servicio 4. Cultura y valores 5. Relacionamiento con grupos de interés 6. Generación de alianzas 7. Gestión del conocimiento (interno) 8. Cumplimiento normativo 9. Educación (externa) 10. Inversión social y ambiental 11. Innovación 12. Reputación y reconocimiento 13. Gestión de riesgos 14. Proyección territorial 15. Valor compartido 16. Transformación digital 17. Anticorrupción 18. Participación en agenda pública 19. Seguridad de la información
	Asuntos materiales priorizados [3-2-a]	Asuntos materiales priorizados [3-2-b]	Asuntos materiales priorizados [3-2-c]
	Economía Circular Cultura Ambiental	Bienestar Laboral Derechos Humanos	Autosostenibilidad Financiera Gobierno Corporativo

03

Especie forestal de la familia moracea, municipio de Garzón, Huila en el marco del Proyecto de Educación Ambiental para nuestro aliado Enel.
Fotografía de Fabián Gerardo Farfán Álvarez, Analista Ambiental

03. Perdurabilidad, prosperidad y fortalecimiento institucional

Autosostenibilidad financiera

Ser una Fundación autosostenible conlleva la responsabilidad de tomar decisiones y asumir apuestas que aseguren la perdurabilidad y la prosperidad de nuestra Fundación en el tiempo. Por ello, nuestra gestión financiera se rige por:

- La premisa de información al alcance de todos.
- El cumplimiento normativo y regulatorio que nos aplica.
- La ética y la transparencia.
- La gestión de los riesgos.
- La implementación de procesos más eficientes y menos vulnerables al error humano.

Información financiera Estados financieros 2023

01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023
Cifras en millones de pesos colombianos.

Excedente bruto

\$ 7.057

-3,4% Variación vs el año 2022

Utilidad operativa

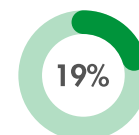
\$ 665

-27% Variación vs el año 2022

Excedente del ejercicio

\$ 4.003

301% Variación vs el año 2022



% Gastos / Ingresos
2 puntos por encima vs 2022

Total activos

\$ 80.228

6,7% Variación vs el año 2022

Total pasivos

\$ 14.022

7,9% Variación vs el año 2022

Total patrimonio

\$ 66.205

6,4% Variación vs el año 2022

[Ver detalle de los estados financieros aquí.](#)

[Conoce el dictamen limpio a los estados financieros. \(Crowe S.A.S\).](#)

El desarrollo del módulo financiero en el Sistema CORE* en el 2023 nos permitió:

- El fortalecimiento de la administración de proyectos al proporcionarnos información actualizada sobre la ejecución presupuestal, ingresos, gastos, flujo de caja, cartera, y otros aspectos relevantes.
- La automatización en el proceso de recopilación y registro de datos, minimizando errores humanos y garantizando mayor precisión de la información financiera para la toma de decisiones.
- Integrar datos de diversas fuentes y áreas financieras, proporcionando una visión holística y coherente de la situación financiera de la organización.
- Mejora la comunicación interna al proporcionar información financiera de manera clara y accesible a los distintos procesos.

* Sistema Core:

Es un desarrollo tecnológico que busca mejorar la gestión del dato a través de la integración de las diferentes herramientas y aplicativos de nuestra Fundación, para facilitar la toma de decisiones.



Valor económico generado, distribuido y retenido en el 2023

Socya asume el compromiso de maximizar la creación de valor sostenible y compartido para todos sus grupos de interés y el conjunto de la sociedad en las que opera. A continuación se comparten los datos utilizados para calcular el valor económico generado, distribuido y retenido, de acuerdo con los lineamiento de GRI:

Tabla 1. Valor económico generado y distribuido
GRI 201-1

Descripción	2022	2023	Variación 2023-2022
Valor económico directo generado (VEG)			
Ingresos por venta de servicios	34.849	31.069	-11%
Inversiones financieras	889	1.005	13%
Venta de activos	245	2	-99%
Total VEG	35.983	32.076	-11%
Valor económico directo distribuido (VED)			
Costos operacionales	8.719	8.551	-2%
Salarios y beneficios de empleados	21.249	18.054	-15%
Pagos a proveedores de capital	466	892	91%
Pagos al gobierno	978	1.058	8%
Inversiones en la comunidad	153	499	226%
Total valor económico distribuido (VED)	31.565	29.054	-8%
Valor económico retenido			
VEG - VED	4.418	3.022	-32%

Información recopilada de los Estados Financieros 2023.
Cifras expresadas en millones de pesos colombianos.



Actividad meritoria

En el marco de nuestras actividades meritorias, recibimos a un grupo de estudiantes de la Universidad Tecnológica de Pereira, a quienes les compartimos sobre buenas prácticas en economía circular y movilidad sostenible.

[Conoce más de esta visita aquí.](#)

En el 2023 destinamos alrededor de **\$1.189 millones** en la ejecución de nuestra actividad meritoria, a través del cubrimiento de personal operativo para el desarrollo del objeto social de la Fundación.

Las actividades meritorias de la Fundación Socya comprenden aquellas actividades llevadas a cabo con el objetivo de contribuir al bienestar tanto de las personas como del medio ambiente, y que van más allá de los proyectos específicamente contratados por nuestros aliados. La esencia de estas iniciativas se centra en generar un impacto positivo adicional a la prestación de nuestros servicios.

Apuesta por la seguridad alimentaria desde nuestra actividad meritoria

En sintonía con las problemáticas sociales y ambientales que enfrenta el país y el mundo en relación con la seguridad alimentaria, durante el año 2023, establecimos una alianza estratégica con Chak Foodtech. El propósito de esta colaboración es llevar a cabo un piloto que nos permite explorar las oportunidades que ofrecen las tecnologías para impulsar la agricultura sostenible.

\$ 1.188.745.691

Inversión actividad meritoria 2023

- Cubrimiento de personal operativo para el desarrollo del objeto social.
- Aportes en contrapartidas a través de convenios y k de sostenibilidad con nuestros aliados.
- Valor horas hombre en el desarrollo de actividades formación y cuidado del ambiente: (257 horas)
- Otros aportes (alquileres de espacios para el desarrollo de eventos, transporte, hospedaje, entre otros).



Paula Villa Restrepo
Directora comercial
Chak Foodtech SAS

“

El apoyo de Socya, no hay palabras con qué describirlo. Ha sido nuestro grandísimo aliado. Nos permitió estar en un espacio de 88 metros cuadrados donde vamos a tener media tonelada de producción de alimentos al mes. Es nuestro ángel, no sabemos cómo más agradecerle”.

[Ver testimonio completo aquí.](#)



Conexión con nuestra cadena de suministros

GRI 2-6

Orientamos nuestro relacionamiento con proveedores a través de nuestra **Política de Compras de Bienes y Servicios**, la cual establece los lineamientos de interacción con la cadena de suministro. Esta política se rige por nuestro Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, asegurando así un marco transparente en nuestras interacciones comerciales.

Mediante la caracterización de nuestra cadena de suministro, nos enfocamos en asegurar una selección de proveedores objetiva y transparente. Este proceso nos permite identificar y evaluar minuciosamente las capacidades, desempeño y prácticas éticas. Al hacerlo, no solo buscamos garantizar las mejores condiciones para la Fundación, sino también para nuestros aliados, fomentando así la creación de valor compartido. Este enfoque proactivo fortalece nuestras relaciones comerciales y contribuye a un entorno sostenible y equitativo.

Haz clic aquí para conocer nuestra política



Caracterización de la cadena de suministros

1.585
proveedores

respaldaron nuestra cadena de suministro en el 2023

10.570

Número de compras

hechas a proveedores locales

\$20.079
millones

Valor compras y pagos a proveedores en el año.

\$21.633 millones en el 2022

El 99%* de los proveedores de la Fundación son nacionales, lo que refleja nuestro compromiso con las compras locales. Estos proveen bienes y servicios relacionados con:

Tabla 2. Principales bienes y servicios comprados en el 2023

Materias primas y productos comercializados	15,86%	Arrendamientos y servicios públicos	4,90%
Transporte	15,39%	Mantenimientos locativos y maquinarias	3,41%
Honorarios y asesorías	15,14%	Pólizas	2,86%
Logística, eventos y alimentación	12,26%	Dotación y exámenes médicos	2,14%
Ejecución de obras	10,64%	Software y licencias	1,72%
		Otros	15,68%

* El 1% del total de proveedores restante corresponden a compras interancionales por pago de licencias, hospedajes y tiquetes aéreos.



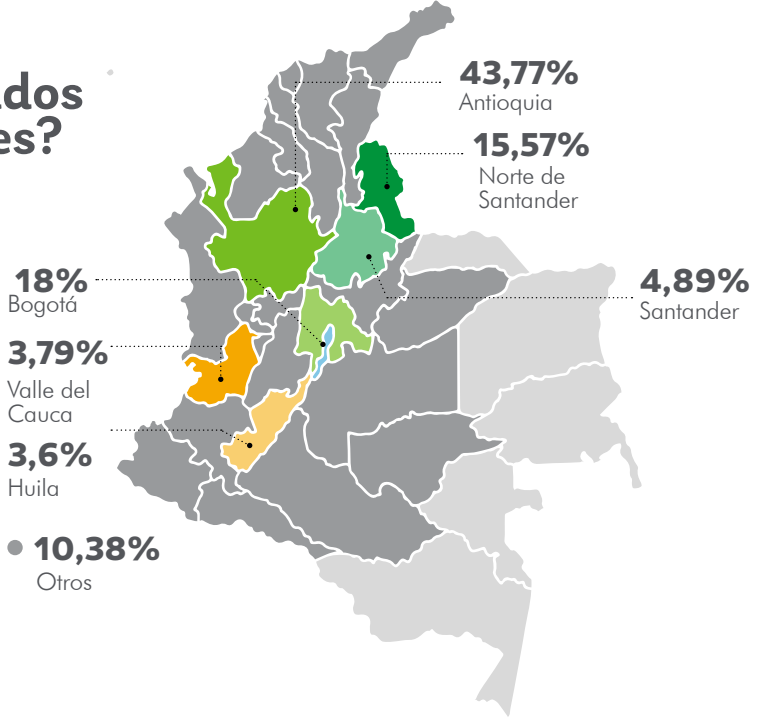
Nosotros empezamos ofreciendo servicios a empresas locales, pero trabajar con Socya nos ha abierto muchas posibilidades de negocio. Gracias a esto, hoy ofrecemos empleo a más de 20 mujeres cabeza de familia en 18 talleres que tenemos, 4 de ellos en zona rural”.

Lorena Estefany Zuluaga Márquez.
Empresa proveedoras G2V Company. Dotación industrial. Ubicada en el municipio de San Roque, Antioquia. Más de 1 año prestando servicios a Socya.

¿Dónde están ubicados nuestros proveedores?

Presencia de nuestro proveedores en

26 departamentos de Colombia y **208** municipios



Evaluación de proveedores

En Socya, la evaluación de proveedores se presenta como un proceso fundamental de crecimiento conjunto y mejora continua para asegurar la continuidad del negocio y mitigar el riesgo de interrupciones en la cadena de suministro. Para realizar esta evaluación utilizamos la metodología de la Matriz de Kraljic, herramienta que permite clasificar a los proveedores en función de su importancia estratégica y su nivel de vulnerabilidad a los cambios del mercado.

Al total de proveedores activos de la Fundación en el 2022, aplicamos a inicios del 2023 una primera fase de priorización de acuerdo con cinco reglas de clasificación para identificar aquellos críticos y estraté-

gicos, obteniendo como resultado **56 proveedores de alto impacto**.

Con este grupo, realizamos una siguiente fase de evaluación enfocada en criterios: **ambientales, sociales, de participación y servicio** y a todos aquellos cuyos resultados salieron condicionados, los acompañamos en el desarrollo de un plan de mejora. De estos planes, el 90% está cerrado a satisfacción.

En el mes de febrero de 2024 se inició el proceso de evaluación de proveedores del 2023.



Relacionamiento

En el 2023, presentamos con éxito la **plataforma de proveedores**, un desarrollo interno de nuestra organización, el cual juega un papel crucial al ayudarnos a optimizar nuestro proceso de abastecimiento, contribuyendo así a mejorar los tiempos de respuesta.



Conoce aquí la plataforma



En nuestra interacción cercana con los proveedores, mantenemos canales de comunicación alternativos tales como **boletines informativos y una línea de Whatsapp** dedicada a la atención de necesidades y requerimientos. Este enfoque proactivo demuestra nuestro compromiso continuo con el relacionamiento y la atención personalizada a los proveedores.

También, organizamos dos encuentros conocidos como **Encontacto**. Estos eventos fueron concebidos como espacios de formación donde abordamos temáticas clave, incluyendo el manejo de la liquidez financiera, el uso de herramientas tecnológicas, conocimientos relacionados con sostenibilidad, y la socialización de nuestro manual de contratistas, entre otros temas de relevancia y mutuo interés. Estas iniciativas refuerzan nuestra dedicación a fortalecer la colaboración y la sinergia con nuestra cadena de suministros.

32
proveedores
participaron en
los encuentros
Encontacto



Encuentro con proveedores de nuestra cadena de suministros **Encontacto** realizada en nuestro auditorio Fundadores del Coworking.

Innovación y desarrollo tecnológico

En nuestras apuestas recientes como organización, avanzamos en el desarrollo y el fortalecimiento de nuestros sistemas de tecnología e información, procurando la mejora en:

- La generación de eficiencia en diferentes procesos por medio de la **creación de automatizaciones**.
- Desarrollo de conocimientos y habilidades tecnológicas para la comunidad Socya.
- Enriquecimiento en el manejo de análisis de datos de información con **analítica**.
- Fortalecimiento de la gestión de proyectos con la implementación del **Sistema CORE**.

Automatizaciones

8 Automatizaciones
+ **12 macros**
ejecutables

43
Horas hombre
ahorradas en el año

Operatividad tecnológica

Gestión del riesgo en cuanto a la arquitectura tecnológica para los servidores principales de la Fundación.

Se redujo el riesgo físico asociado con el servidor de nómina al trasladar el **90%** de su infraestructura a un datacenter especializado. Esto proporciona mayor seguridad y confiabilidad.

Sistema CORE



Con el sistema CORE, la Fundación tendrá una trazabilidad completa de los datos asociados a sus negocios y proyectos, facilitando el análisis y la gestión eficiente de la información.

Alcanzamos el **100%** del mínimo producto viable del Sistema Core en 2023.

6 módulos esenciales ya operativos: Gestión de oportunidades, Alistamiento, Inducción de personal, Gestión de riesgos, Ejecución y Cierre.

Analítica Bigdata

9 Tableros
con información de diversas áreas

1 Tablero
para las transacciones de compra y venta para el Centro de Economía Circular

Ciclos de confianza digital

30 Videos informativos
sobre temas de interés en tecnología en el canal Youtube **@SocyaITAcademy**

Sistemas de información

Plataforma Retos

Permite registrar y hacer seguimiento a los avances en el logro de la estrategia y la planeación operativa de equipos.

Gestión de viajes y legalizaciones

Banco de candidatos para vacantes laborales

Plataforma de presupuestos (Versión 1)

Plataforma de proveedores



Espacios de trabajo compartido

Nuestro coworking

Este espacio se presenta como una innovadora plataforma, dinámica y flexible, pensada para profesionales, emprendedores y empresas. Con un total de 321 puestos de trabajo fijos, 9 salas de reuniones completamente equipadas y 2 auditorios multifuncionales, brindamos la oportunidad de alquilar estas instalaciones, proporcionando la infraestructura necesaria para realizar actividades laborales, reuniones y eventos de manera eficiente y productiva. **El diseño de nuestro coworking busca estimular la creatividad y facilitar el intercambio de ideas, convirtiéndolo en un espacio colaborativo que se ajusta a las cambiantes necesidades del entorno laboral actual.**

Adicionalmente, ofrecemos áreas complementarias, como gimnasio, sala de innovación, espacio antiestrés, sala de lactancia, sala de enfermería, cabinas de concentración y diversas zonas de esparcimiento. Nos enorgullece ser un espacio amigable con las mascotas y promover la movilidad sostenible

Gestión en cifras de nuestro coworking en 2023

12 organizaciones aliadas que usaron nuestros servicios.
(Entre fijos y aleatorios)

77% Ocupación promedio del año de los puestos de trabajo fijos.
60% Ocupación paga
16% Ocupación Socya
24% Disponibilidad

88%/100 Nivel de satisfacción de los usuarios en 2023.

100% de los encuestados respondieron que los espacios del coworking son adecuados para el desarrollo de sus actividades.

\$3.148 millones de ingreso operacionales en el 2023. Cumplimiento del 100% de la meta de ingresos del año.

Fomento de la sostenibilidad en Coworking Socya

Actividades destacadas en el 2023

Durante el año, llevamos a cabo diversas actividades en el marco de la sostenibilidad, con el objetivo de fomentar la participación de nuestros aliados y de la comunidad en general. Conoce algunos de los eventos desarrollados a continuación:



Feria de emprendimientos

En alianza con Cemprende-Innpulsa, en el mes de septiembre llevamos a cabo una feria de emprendimientos con el objetivo de impulsar las compras durante el mes del amor y la amistad, apoyando a emprendedores que forman parte de grupos poblacionales específicos, como minorías étnicas, firmantes del acuerdo de paz, víctimas del conflicto armado y mujeres líderes. Con esta feria, buscamos no solo promover el espíritu emprendedor, sino también generar consciencia con las compras locales.



Moda circular en el Coworking Socya en colaboración con Tu Ropero

En el mes de octubre, llevamos a cabo una actividad de promoción en nuestro coworking con el propósito de fomentar la moda circular en colaboración con Tu Ropero. Durante este evento, la comunidad del coworking participó adquiriendo prendas de segunda mano y contribuyendo al ciclo sostenible mediante la donación de ropa que ya no utilizaban.



Networking empresarial: Ecoconexiones

En noviembre, en alianza con Commeva, organizamos el evento Ecoconexiones, un espacio dedicado a la conexión y aprendizaje entre emprendedores. Durante esta experiencia, los participantes compartieron experiencias reales relacionadas con la sostenibilidad. Alrededor de 30 personas se unieron a este enriquecedor encuentro para establecer conexiones significativas y aprender de las prácticas sostenibles implementadas por otros emprendedores.



En noviembre, en colaboración con la Mesa de Desarrollo Económico de la Comuna Guayabal, llevamos a cabo un evento diseñado para contribuir a la transformación económica del país a través de acciones colaborativas en nuestros territorios locales. Este espacio abarcó conferencias, paneles de experiencias, conversatorios, y una muestra comercial y cultural, con el propósito de fomentar la creación de estrategias que impulsen el desarrollo empresarial.

Te invitamos a conocer el testimonio de Fenalco Solidario sobre su experiencia en este evento.

Impacto ambiental del Coworking

Consumo de agua
GRI 303-5

Total 4.814 m³

95,2 % agua potable EPM
4,8 % aguas lluvias

Consumo de energía
GRI 302-1

Total 219.931 kWh

54,5 % electricidad kWh
45,5 % fotovoltaica. Incremento en un **5,5%** respecto al 2022.

Tabla 3. Generación de residuos en el Coworking

Año	Aprovechables (kg)	Ordinarios (kg)	Peligrosos (kg)	Total
2022	1543	4.259,7	193	5.995,7
2023	2051,5	4.403,3	N/A	6.454,8

Se ha registrado un aumento en la cantidad de usuarios del Coworking, principalmente debido al retorno gradual a las actividades presenciales. Como resultado, se ha experimentado un incremento del 7,7% en la generación de residuos con respecto al año anterior.

Valoramos la orientación hacia la sostenibilidad de nuestros aliados. Conoce más de algunas de estas experiencias aquí:

Energía Vectorial

HAKUNA

BAT

TICSA | Grupo epm

Conoce aquí los espacios del Coworking.



04. Construyendo confianza: Ética e integridad

Espacio de construcción y socialización de la Estrategia Socya 2024 - 2028 con el equipo de Personas y Organización.

Ética y buen gobierno

GRI 3-3

Nuestros compromisos 2023

Revisión y
verificación
permanente de la
normatividad
que aplica a la
Fundación

Presentación al
100 %
de los colaboradores
nuevos del Manual
de Buen Gobierno
y Proceder Ético

Cero
casos de presuntas
vulneraciones a la
ética organizacional
y derechos
humanos

Políticas y lineamientos que orientan una gestión transparente

GRI 2-23

En Socya, concebimos la vida desde la integridad, guiando nuestras acciones a partir de nuestros pensamientos y convicciones. Nos esforzamos por conocer, hacer y ser desde la coherencia y la ética. En este sentido, adherimos y cumplimos diversas políticas institucionales que son fundamentales en nuestra labor como fundación dedicada al cuidado del ser humano y la naturaleza.

Es así como, a través de actividades formativas, proporcionamos a nuestros colaboradores el conocimiento de los criterios que definen la conducta de la comunidad Socya. Estos criterios están disponibles tanto en nuestra intranet como en nuestro sitio web.

 Manual de **Buen Gobierno** y proceder Ético 

 Política **Derechos Humanos** 

 Política **Anticorrupción, Antisoborno y Antifraude** 

Cumplimiento legal y normativo

El cumplimiento legal y normativo lo realizamos en doble vía. Este compromiso incluye la identificación constante de regulaciones emergentes que puedan afectar a la Fundación y garantizar el cumplimiento de las normas ya existentes. La prioridad es asegurar que todas las prácticas y actividades de la Fundación estén alineadas con los estándares legales y éticos, contribuyendo así a la transparencia, responsabilidad y sostenibilidad en todas sus operaciones. Procesos críticos como Seguridad y Salud en el Trabajo, la gestión del talento humano, los asuntos financieros y tributarios, cuentan con asesores externos que alertan sobre posibles cambios normativos e impactos de los mismos sobre la Fundación.

Comité Asesor de Ética, Control Interno y Riesgos

Cumplimiento del
100 %
del cronograma
planeado para el
2023

Este comité desempeña un papel clave en el fortalecimiento de la gobernanza y la promoción de prácticas éticas y responsables en la Fundación.

Las principales funciones del comité son:

- 1. Asesorar a la Fundación para que disponga de un efectivo control interno.
- 2. Asesorar a la Fundación en la definición de políticas para prevenir, minimizar y controlar riesgos administrativos y operativos.
- 3. Analizar, evaluar y asesorar a la Fundación en las recomendaciones y observaciones que realice la Revisoría Fiscal en cumplimiento de su misión.
- 4. Establecer criterios y políticas de control.
- 5. Recomendar acciones derivadas de las auditorías internas.
- 6. Informar a la Junta Directiva aquellos asuntos que considere pertinente y en especial las que generen un riesgo importante para la organización.
- 7. Estudiar y proponer soluciones a los conflictos de interés que se presenten en la institución.

Línea de transparencia

GRI 2-26

Cero casos
de reporte ante
la Línea de
transparencia

Disponemos de un canal abierto y directo para todos nuestros grupos de interés con el fin de que informen, bajo absoluta confidencialidad, conductas inapropiadas, no éticas o ilegales, sin temor a represalias. Con ella promovemos una cultura de la transparencia y facilitamos la identificación temprana de riesgos que puedan tener afectaciones legales y reputacionales para la Fundación.

Otros mecanismos a disposición de nuestros grupos de interés para presentar inquietudes o preocupaciones

- Medios para la recepción de PQRS como correos electrónicos.
- Actividades de evaluación y satisfacción con comunidades, aliados y proveedores.
- Comités afines como el Comité de Convivencia Laboral
- Consultas a grupos de interés para la identificación de impactos y actualización de temas materiales.



Escuela de Desarrollo Comunitario. Junta de Acción Comunal de la vereda La Garrucha del municipio de San Carlos, Antioquia. Programa de Desarrollo Comunitario - PDC para nuestro aliado Isagen. Fotografía de María del Carmen García Murillo, Analista Social.

Mecanismos para abordar conflictos de interés

GRI 2-15

En la Fundación Socya priorizamos la transparencia y la ética. Conoce cómo salvaguardamos nuestra integridad a través de diversos mecanismos diseñados para gestionar posibles conflictos de interés:

Estatutos
de la
Fundación

Artículo 15. Parágrafos 1 y 2. Restricciones en el derecho a voz y voto de los miembros de Junta frente a temas con potencial conflicto de interés.

Manual de
Buen Gobierno
y Proceder Ético

Artículo 26. Obligatoriedad de todos los miembros de la Fundación de la declaración a tiempo y de manera completa.

Política
Anticorrupción,
Antisoborno
y Antifraude

*Capítulo de conflicto de intereses
Decisión que, en cumplimiento de sus responsabilidades, implique a un servidor escoger entre un interés particular y el interés de la Fundación.*

Dichas situaciones deben ser declaradas con oportunidad a la instancia superior inmediata.

Ningún empleado puede prestar servicios asociados a la actividad por la cual ya fue contratado en la Fundación, ni en actividades que impliquen competencia para la Fundación.

*Deberes
Evitamos cualquier conflicto entre los intereses de los colaboradores y los intereses de la Fundación en la conducción de sus responsabilidades al tratar con proveedores, clientes, contratistas o terceras partes.*



Escuela de Desarrollo Comunitario, módulo de Formación Humana. Miembros de la Junta de Acción Comunal Vereda Nusito en el municipio de San Roque, Antioquia.
Fotografía de Martha Nelly Rendón López, Coordinadora Zonal.



05

05. Cuidado de las personas desde el ser y el hacer

Actividad "Territorio y patrimonio ciclista" por Zona Bici para la Escuela de Líderes, en La Ceja, Antioquia.



Derechos humanos

GRI 3-3

Al tratarse de un aspecto fundamental e innegociable, declarado como tal en el Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético y nuestra Política de Derechos Humanos, este tema material corresponde a un principio institucional que rige el actuar de la Fundación en todos sus niveles y con todos sus grupos de interés. Velar por su cumplimiento, vivencia y respeto es parte de la vocación institucional al promover el cuidado del ser humano y la naturaleza, por tanto, más allá de contar con una política institucional, es un precepto que rige nuestro actuar con todas nuestras partes interesadas.

Debida Diligencia

Definida en la Política Institucional de Derechos Humanos

Para asegurar una debida diligencia, Socya ha desarrollado diversos mecanismos preventivos y de control. Los mecanismos preventivos se han establecido en consonancia con los principios y fundamentos de esta política. Por otro lado, los *mecanismos de control están disponibles para los diversos grupos de interés, permitiéndoles informar sobre cualquier incumplimiento y facilitando la implementación de acciones correctivas.

Preventivos:

- Políticas, estándares, procedimientos y planes.
- Análisis de riesgos organizacionales.

Control:

- Peticiones, quejas y reclamos.
- Línea de Transparencia Socya.

Gente Socya

GRI 3-3

En la Fundación Socya entendemos que el cuidado de nuestros colaboradores es vital para la realización de nuestro propósito. Creemos firmemente que el bienestar de nuestra gente es clave para que a través de ellos se materialice la esencia de nuestra Fundación. Por esta razón, promovemos estrategias que procuren una mejor calidad de vida para la **Gente Socya**, proporcionándoles las condiciones y herramientas necesarias para que puedan desarrollar su potencial desde la concepción integral del **ser humano**. Velamos por su seguridad y cuidado a través de un Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que se

rige por la normatividad legal vigente y le sumamos valor al incorporar los estándares de ISO 45001 de 2018.

Planeamos e implementamos actividades formativas que fortalezcan sus competencias y habilidades técnicas y adaptativas, además de procurar espacios y canales de comunicación que visibilicen, transmiten y contagien a todos los miembros de la Fundación nuestra cultura Socya.

[Conoce aquí las políticas que orientan la gestión del Talento Humano Socya](#)



GRI 2-7



302

Colaboradores corte a 31 de diciembre de 2023



57,9 % hombres



42,1 % mujeres



Del total de los 50 roles de liderazgo de 2023

58,8%

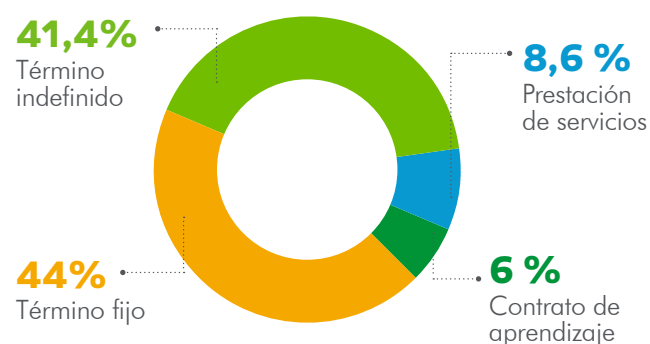
son asumidos por mujeres



34,1%

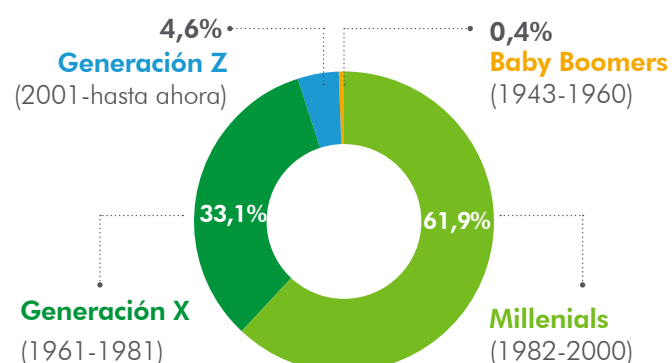
de los empleos son para economía circular

Modalidades de contratación:



298 (98,7%) tiempo completo
4 (1,3 %) tiempo parcial

Grupos de edad:



Campaña Gente Socya para resaltar la labor, talentos y capacidades de los colaboradores de la Fundación. **Haz clic en cada foto para conocer su historia.**

Formación y desarrollo desde el ser y el hacer

 **535***
Acciones formativas en 2023

 **6.872**
Horas de formación

 **22,7**
Promedio horas de formación por colaborador
GRI 404-1

 **4,8/5**
Nivel de satisfacción de los colaboradores con el componente formativo

 **25**
Líderes participantes

Con el propósito de fortalecer las competencias y habilidades técnicas y adaptativas de nuestros colaboradores, revisamos y actualizamos anualmente nuestro Plan de Formación. Este proceso se ajusta a las necesidades identificadas mediante la evaluación de desempeño, considerando además requerimientos de nuestros colaboradores y manteniendo la alineación con la planeación estratégica de la organización.

Es así como, en el marco de nuestro Plan de Formación para el año 2023, implementamos los programas **“Escuela de Líderes”** y **“Potencialicemos nuestras competencias”**, además de otras iniciativas destinadas al desarrollo de nuestro talento en Socya. Estas actividades formativas fueron llevadas a cabo por colaboradores Socya, en colaboración con la ARL Sura y la Caja de Compensación Familiar de Antioquia - Comfama.

Escuela de Líderes

Iniciativa desarrollada en el 2023, con el acompañamiento de Expedición Cultura de Comfama para fortalecer y potenciar habilidades para un liderazgo inspirador, adaptativo y situacional. Se desplegó bajo una metodología constructiva con actividades vivenciales a través de recorridos, experiencias territoriales y puestas en escena. La modalidad fue híbrida (virtual y presencial).



“La escuela de líderes fue un espacio enriquecedor para fortalecer capacidades y sensibilidades ante los retos y oportunidades que tenemos como líderes en contextos diversos y realidades emergentes”.
Laura María Sierra Calderón, coordinadora de Proyecto Plan de Compensación Mineros Aluvial



Tabla 4. Temas Escuela de Líderes	
Temas	Institución que brindó la experiencia
Taller de creación: Música y literatura	La Pascasia
Hilvanar	Casa Cúbica
Relatos enlazados	BUA
Taller de exploración: Diseño creativo inspirado en Pixar	Universidad EAFIT
Universos: Sentido y expresión	Teatro Galeón
Noctámbulo: Una experiencia de teatro a ciegas	Teatro Galeón
Objetos y sujetos sonoros	Cantoalegre
Territorio y patrimonio ciclero	Zona Bici

Universidad Socya

Estrategia educativa diseñada a través de la plataforma CLAP. Es una herramienta de formación en la nube, fácil, integrada y basada en microlearning que dispone de formaciones asincrónicas para todos los colaboradores de la Fundación. Permite llevar la trazabilidad de la realización de los cursos, realizar evaluaciones de conocimiento y generar certificados. A la fecha están disponibles **13 cursos***, en temáticas como economía circular, movilidad sostenible, seguridad y salud en el trabajo, seguridad informática y gestión ambiental corporativa.

Programa “Potencialicemos nuestras competencias”

Espacios virtuales y presenciales de interacción, conversación y de construcción para el fortalecimiento de competencias y habilidades claves para el crecimiento personal y profesional. Durante el año se realizaron **43 acompañamientos en los que participaron 14 colaboradores.**

Acompañamientos individuales y grupales en liderazgo

Se llevaron a cabo dos intervenciones grupales y cuatro intervenciones individuales a lo largo del año para proporcionar apoyo a los equipos de trabajo que necesitaban fortalecer aspectos relacionados con liderazgo, comunicación, convivencia y trabajo en equipo, entre otros. En estas actividades participaron un total de **14 personas.**

* De estos, 3 fueron cursos nuevos lanzados en el 2023 correspondientes a: orientación a resultados, toma de decisiones y manejo de residuos sólidos.

Evaluación de desempeño: El proceso de evaluación de desempeño del 2023 se aplicó a **240 colaboradores****. Este proceso involucró a distintos niveles de la Organización para obtener una visión integral del desempeño laboral.

**La evaluación de desempeño se desarrolló solo para aquellos colaboradores que a la fecha del lanzamiento de la evaluación (01/11/2023) llevaran en la organización más de 4 meses, por esta razón no se desarrolló con el 100% de los colaboradores.

Otras actividades de formación

Con el objetivo de fortalecer estilos de vida, habilidades blandas y competencias técnicas de nuestros colaboradores, abordamos diversos espacios de formación a lo largo del año.

Explora aquí las principales temáticas abordadas



Bienestar

GRI 401-2

A través del programa **Vivir Bien, Estar Bien** configuramos y desplegamos iniciativas para el bienestar integral de nuestros colaboradores, considerando la promoción de hábitos saludables para el cuerpo, la salud mental y el equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar. Estas actividades aplican para todos los colaboradores de la Fundación, excepto para las personas contratadas por prestación de servicios. Este programa abarcó cuatro dimensiones:

Inversión por

\$444.100.218

en actividades de bienestar



23%	Quinquenios
19%	Apoyo a movilidad
18%	Licencias remuneradas
16%	Bonificación días de fin de año
13%	Salud
9%	Educación
2%	Otros

Conoce aquí las diferentes actividades de las 4 dimensiones desarrolladas en el 2023.



1. Salud financiera:

Implementamos diversas acciones desde el enfoque de la salud financiera, las cuales incluyeron:

- **Alianza con el Fondo de Empleados de Ong - FEDONG:** establecimos una colaboración con el Fondo de empleados Fedong con el propósito de incentivar la cultura del ahorro. En el 2023 participaron **40 colaboradores Socya**.
- **Mentoría financiera:** ofrecimos sesiones de mentoría financiera a 18 colaboradores con el apoyo de Comfama, brindando orientación y apoyo para fortalecer su bienestar financiero a través de un diagnóstico, acompañamiento y plan de trabajo personalizado para ayudar a cumplir metas financieras.



“

El haber sido beneficiada con la mentoría financiera, me ayudó a hacer radiografía de mis hábitos financieros y me permitió tomar la decisión de compra de apartamento. Este programa permite tener una realidad de qué tanto estamos trabajando financieramente para lograr cumplir nuestros sueños”.

Carolina Sánchez
Analista Administrativo
Proyecto Enlaza Operador de Sostenibilidad

- **Directorio de colaboradores emprendedores:** creamos un directorio de emprendimientos de nuestro colaboradores, proporcionándoles oportunidades para exhibir y vender sus productos en eventos como bazares y en nuestra tienda de confianza, además de compartir información a otros colaboradores a través de nuestra intranet.
- **Programa de apoyo a la educación:** contamos con un programa de respaldo a la educación diseñado para facilitar a nuestros colaboradores el acceso a programas educativos. En el año 2023, beneficiamos a **15 personas**, proporcionando aportes del **60%** del valor de la matrícula para estudios de bachillerato, técnica y pregrado, ajustados según el nivel académico.

En el caso de estudios de posgrado, contribuimos con el **40%** del valor de la

2. Salud física:

Desarrollamos varias iniciativas con el objetivo de fomentar la salud física y el bienestar integral de nuestros colaboradores en Socya, entre las cuales se destacan:

- **Establecimos alianzas con:** centros de acondicionamiento físico, ópticas, planes complementarios, y participación en eventos deportivos tales como “Corre mi tierra” y “Carrera de las Rosas”, para proporcionar a nuestros colaboradores acceso a servicios y actividades que promuevan la salud física.
- **Programa nutricional personalizado:** implementamos un programa nutricional diseñado para atender las necesidades individuales de 16 colaboradores que se inscribieron voluntariamente, fomentando hábitos alimenticios saludables.

matrícula a **4 colaboradores**, sin exceder los tres (3) salarios mínimos legales vigentes (SMMLV). Además, un colaborador recibió el beneficio de una matrícula cero para su hijo en los jardines infantiles de Comfama. También en colaboración con Comfama, **21 de nuestros colaboradores** tuvieron la oportunidad de participar gratuitamente en diplomados en Neurolingüística y coaching, Excel, nómina y seguridad social. Asimismo, en asociación con Comfama y el Cesde, otorgamos **3 becas** para estudios en Técnica Laboral en Auxiliar Administrativo.



Lubin Alfonso Quiroz Deossa
Gestor Ambiental
Compañía Nacional de Chocolates

“

Soy beneficiado del Programa Apoyo de Educación, gracias a este, pude culminar mi bachillerato el cual fue un orgullo para mí y me motivó a seguir adelante para brindarle una mejor calidad de vida a mi familia”.

- **Servicio de gimnasio gratuito:** proporcionamos acceso gratuito a servicios de gimnasio en el Coworking y un gimnasio virtual a través del portal Gente Socya, permitiendo a nuestros colaboradores mantenerse activos de manera flexible.
- **Clases funcionales de prácticas deportivas en Medellín y San Roque:** ofrecimos clases funcionales dirigidas en Medellín y San Roque, brindando oportunidades para la práctica de ejercicio físico. También se facilitaron espacios de formación para promover la alimentación consciente y saludable.



3. Salud mental

Implementamos diversas acciones para abordar la salud mental de nuestros colaboradores, destacando las siguientes iniciativas:

- **Espacios de orientación psicológica “Cerca de ti”:** Se dispuso de espacios de orientación psicológica para los colaboradores y sus familias, promoviendo el acceso a recursos de apoyo emocional.
- **Herramientas para el bienestar mental:** aprovechamos herramientas como “Escuchaderos”, la “Red de Amor” y la aplicación “Oye”, proporcionando canales efectivos para la expresión y atención de las necesidades emocionales.
- **Espacios de yoga y meditación:** desarrollamos 6 espacios de yoga y meditación, proporcionando a nuestros colaboradores oportunidades para cultivar la calma y la concentración.

4. Salud emocional

Dispusimos de acciones concretas para fomentar la Salud Emocional de nuestros colaboradores, destacando las siguientes iniciativas desarrolladas en el 2023:

- **Bonos de tiempo para eventos especiales:** hemos introducido bonos de tiempo para días significativos como cumpleaños, acompañamiento a la familia, día de mudanza y grados



“

Gracias a la capacitación en primeros auxilios psicológicos, logré adquirir herramientas para entender y apoyar las situaciones personales, familiares y laborales que desestabilizan al equipo o a la persona que puede estar en un momento de criticidad psicosocial”.

Licedth Holguin Osorio
Coordinadora de Proyectos
Proyecto Enlaza Operador de Sostenibilidad

- **Formación en salud mental:** realizamos varios espacios de formación específicos para líderes y colaboradores, enfocados en estrategias para gestionar el estrés, mejorar la resiliencia y promover la salud mental en el entorno laboral
- **Sala Armonía en el Coworking:** acondicionamos un espacio en nuestro coworking diseñado para proporcionar paz, tranquilidad y recarga de energía, contribuyendo así al bienestar mental de nuestros colaboradores.



Visita a la Nacional de Chocolates con hijos de colaboradores. Actividad de vacaciones recreativas.

familiares, reconociendo y apoyando momentos importantes en la vida de nuestros colaboradores.

- **Acompañamiento en etapa pre-pensional:** brindamos apoyo y acompañamiento a **15 colaboradores** en su etapa prepensional, reconociendo la importancia de este periodo de transición y proporcionando recursos para gestionar de manera efectiva esta fase de la vida laboral.
- **Celebración de fechas especiales:** organizamos eventos y celebraciones para

fechas especiales, como vacaciones recreativas dirigidas a los hijos, hermanos, sobrinos, primos o ahijados de nuestros colaboradores, el Día de las Madres, el Día de los Padres y el cumpleaños Socya, Navidad, entre otras. Estas celebraciones buscan fortalecer los vínculos y crear un ambiente laboral positivo.

- **Permisos parentales:** cuatro colaboradores, compuestos por dos hombres y dos mujeres, han hecho uso de permisos parentales. De estos, tres colaboradores completaron su periodo de permiso y retomaron a sus funciones laborales.

GRI 401-3

Conoce más testimonios de nuestros colaboradores frente al Programa Vivir Bien, Estar Bien



“

El programa de asesoría nutricional fue una oportunidad para darme cuenta de qué debía corregir alimentación para mantener un peso ideal y sentirme más sana. Me permitió diseñar un plan de alimentación que se ajustara a mi estilo de vida, prioridades y metas”.

Laura Orozco Bedoya
Líder de Comunicaciones

65 colaboradores
en talleres de alimentación



“

El plan de bienestar me ha favorecido en la unión del trabajo con el hogar, me ha permitido sentir que desde la Fundación piensan en mí y en los míos. He aprovechado bastante los diferentes eventos, convenios y actividades de bienestar”.

Diana Marcela Correa Ortiz
Profesional en asociatividad proyecto Prodeco



Escucha aquí el podcast: Conversaciones con Gente Socya, donde podrás conocer un poco sobre nuestro compromiso con el bienestar integral de la Gente Socya



Seguridad y cuidado

GRI 403-1 y 403-2

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con alcance organizacional alineado a los criterios del Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 de 2019, le sumamos valor al incorporar y certificar la aplicación de los estándares de ISO 45001 de 2018 cuyo alcance es la gestión administrativa de proyectos sociales y ambientales en la sede principal de nuestra Fundación.

La metodología que usamos para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en la Fundación es la definida en la guía técnica colombiana GTC 45, teniendo como insumo los resultados de las diferentes inspecciones de seguridad, los peligros identificados por los colaboradores en los acompañamientos y reportes realizados a través de los mecanismos de consulta y participación definidos en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los principales peligros identificados y las estrategias mediante las cuales los intervenimos son:



Biomecánico:

Movimientos repetitivos, sobreesfuerzos, posturas prolongadas o sedentes y sobreesfuerzo de la voz.

Intervención: Planes de Vigilancia Epidemiológica (PVE) para la prevención de lesiones osteomusculares y conservación de la voz.



Riesgo público:

Exposición a zonas de incidencia de grupos armados al margen de la ley y condiciones de seguridad física.

Intervención: acompañamiento profesional para la administración, monitoreo, seguimiento, intervención, formación en la prevención y actuación.



Mecánico:

Relacionados con la operación de máquinas, equipos y herramientas.

Intervención: programa PREVEA para prevenir lesiones por liberación inesperada de energía y el arranque de equipos en operación o mantenimiento.



Riesgo biológico: Exposición a contacto con materiales contaminados con bacterias, virus o fluidos procedentes de residuos, además de picaduras o mordeduras de animales.

Intervención: Plan de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de riesgo biológico, formación, vacunación y elementos de protección personal.



Condiciones de seguridad:

Riesgos locativos o del ambiente de trabajo.

Intervención: suministro de elementos de protección personal, estandarización y formación en trabajo seguro.

Espacios y mecanismos de participación de los colaboradores

GRI 403-4

En la Fundación promovemos la participación de nuestros colaboradores en asuntos relacionados con su salud y seguridad. Asimismo, garantizamos el cumplimiento de la normativa pertinente referente a la representación de los colaboradores en estas instancias. En consecuencia con lo anterior, se han creado diferentes comités, que representan los intereses de todos los colaboradores de la Fundación, sin importar su ubicación geográfica, asegurando una participación inclusiva y efectiva en temas clave para el bienestar y la seguridad de la Gente Socya.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

Comité normativo reglamentado por la Resolución 2013 de 2006, en el cual participan y son representados los colaboradores y la Fundación para el despliegue de acciones orientadas al cuidado de la vida. Apoyan la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Se reúne mensualmente.

100% Cumplimiento del plan de trabajo

El Comité identificó **130 condiciones de seguridad**, de los cuáles fueron intervenidas el **59%**. La gestión del **41%** restante será revisada en la planeación operativa de salud y seguridad en el trabajo del 2024.

Comité de Convivencia Laboral

Comité normativo reglamentado por la Resolución 652 de 2012, que establece su conformación y funcionamiento para prevenir conductas de acoso laboral y atenderlas, en caso de presentarse, a través de mecanismos alternativos de solución de conflictos.

Se reúne trimestralmente.

100% Cumplimiento del plan de trabajo

Desde el Comité se desplegó una campaña para la promoción de la sana convivencia, a través de la cual se explicaron los conceptos de lo que es acoso laboral y los mecanismos de reporte de la Fundación. Se recibió una queja, la cual

fue intervenida de manera inmediata. Además se definió un plan de acción y se desplegó una campaña para la promoción del buen clima laboral.

Comité de Seguridad Vial

Comité normativo reglamentado por la Resolución 40595 de 2022 para promover conductas seguras en la vía a través del diseño, implementación, seguimiento y mejora del Plan Estratégico de Seguridad Vial de la Fundación.

Se reúne trimestralmente.

95,8% Cumplimiento del plan de trabajo

El comité participó en la investigación de dos eventos viales presentados en el año, tuvo un papel activo en la auditoría anual del plan estratégico de seguridad vial y realizó simulacros viales anuales.

Brigada de emergencias

Equipo de trabajo reglamentado por la Resolución de 2014 y el Decreto 1072 de 2015. Este equipo vela por la protección, integridad y seguridad de los colaboradores en casos de emergencia.

41 Brigadistas entrenados de diferentes proyectos de Socya.

8 Simulacros realizados

1 en la sede administrativa y 7 en otros espacios como Estación de Transferencia, Centro de Economía Circular y oficinas de proyectos socioambientales

Otros canales y mecanismos dispuestos para los colaboradores

Con el fin de facilitar la comunicación y reporte de condiciones y comportamientos seguros o de riesgo, dispusimos un mecanismo digital, con acceso a través de un código QR, canal que le sirve a la Fundación para el despliegue de medidas que aporten a la seguridad en los espacios de trabajo y a la prevención en la ocurrencia de eventos que causen lesiones o deterioro en la salud.

A través de este medio, se recibieron **228 reportes**, de los cuales 186 están asociados a

condiciones de riesgo, 23 a comportamientos en riesgo y 19 a comportamientos seguros.

Adicionalmente, disponemos de diversos espacios y canales de comunicación mediante los cuales proporcionamos a nuestros colaboradores información relevante en materia de seguridad y salud en el trabajo. Estos canales incluyen la intranet corporativa, el correo corporativo, entre otros como: **“Los Lunes de Seguridad”, “El Conexión Socya” y “Semana para Cuidarte”**.

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-5

Los espacios de formación en relación con la salud y seguridad en el trabajo se definieron con base en: los peligros identificados, la evaluación de riesgos, la identificación de requisitos legales, el análisis del comportamiento en incidentes, accidentes y los requisitos contractuales de los proyectos de la Fundación.

En el transcurso del año 2023, se desarrollaron un total de **149 sesiones de formación**, estructuradas en torno a las siguientes 4 temáticas:

Salud mental:

Temas para la prevención del riesgo psicosocial.

Gestión del riesgo:

Educación sobre los principales riesgos a los cuales se exponen los colaboradores. Los temas se orientaron a ergonomía e higiene postural, seguridad vial, riesgo público, mecánico y riesgo biológico, entre otros.

Contratistas:

Formaciones para los contratistas con temas de interés como el trabajo seguro en alturas y seguridad vial.

Seguridad y Salud en el Trabajo:

Capitaciones a los profesionales de seguridad y salud laboral para actualizar sus conocimientos y fortalecer el Sistema de Gestión en la Fundación.

Comités de apoyo y brigadas:

Orientado al desarrollo de conocimientos para mejorar el desempeño de los comités en cumplimiento de sus obligaciones.

Teletrabajo

31

Personas con teletrabajo autorizado

Regulamos el teletrabajo en cumplimiento de los Decretos 1072 de 2015 y 1227 de 2022, asegurando la definición de criterios de acceso, condiciones de seguridad en los puestos de trabajo, el seguimiento y la formación a través de inducciones de seguridad. Procuramos además el conocimiento de las normas de seguridad, mecanismos de participación existentes, derechos y deberes del teletrabajador, entre otros.

Información sobre lesiones y accidente laborales

0

accidentes fatales

La accidentalidad en 2022 fue del **4,21%** y en 2023 del **6,46%**. Esto representa un incremento en frecuencia de la accidentalidad con relación al 2022 en un **2,25%**.

21

accidentes laborales

El incremento se explica, principalmente, por la reincidencia en la accidentalidad de un proyecto de economía circular, motivo por el cual se desplegaron acciones enfocadas en el ambiente de trabajo, el comportamiento y la formación en articulación con un equipo interdisciplinario, a fin de reforzar y garantizar la seguridad y salud de los colaboradores.

Resultados de la medición del Riesgo Psicosocial

Finalizando el año 2023 realizamos la evaluación de riesgo psicosocial cuyos resultados fueron:

Medición de Riesgo Psicosocial

Riesgo intralaboral		Bajo
Riesgo extralaboral		Medio
Riesgo organizacional		Bajo

Desde el proceso de Personas y Organizaciones se desplegará un plan de trabajo 2024 para abordar los resultados priorizados de esta medición y los casos críticos identificados.

Cultura Socya

Fundamentada en la construcción y fortalecimiento de cuatro pilares esenciales, que se derivan de nuestras competencias clave: **Pasión, Unión, Inclusión y Evolución**. Estos pilares proporcionan coherencia a todas nuestras acciones, decisiones y discursos, estableciendo un marco sólido para la identidad de la Fundación.



Durante el año 2023 diseñamos y ejecutamos un acompañamiento basado en los pilares de la Cultura Socya a través de talleres, cursos y conversatorios acerca de transformación de comportamientos, aprendizaje como herramienta de mejora continua, comunicación asertiva, escucha empática, *feedback* como herramienta de crecimiento y orientación a resultados.

Adicionalmente, durante el 2023 fortalecimos la comunicación interna de la organización al adoptar el Modelo 6D

desarrollado por Alejandro Formanchuk. A través de este enfoque, identificamos puntos de contacto clave en nuestra relación con los colaboradores, destacando aspectos esenciales como el conocimiento de la organización y su papel, la contribución a la estrategia institucional, la comprensión de la cultura organizacional, la motivación, la retroalimentación y el continuo esfuerzo por mejorar nuestras prácticas. Este modelo ha servido como guía fundamental para mejorar la conexión y la interacción efectiva con nuestro valioso equipo de colaboradores.

La información que se presenta a continuación detalla los proyectos socioambientales y de economía circular en los que la Fundación Socya ha participado como operadora, de manera parcial o total, durante el periodo objeto del presente informe. Es importante destacar que estos proyectos son propiedad exclusiva de las empresas aliadas mencionadas en cada caso, las cuales son las responsables de su financiamiento, definición de objetivos, selección de territorios y poblaciones beneficiadas.



06. Proyectos de gestión social y ambiental

Imagen del acto protocolario de la firma de los contratos de transacción en el municipio de San Roque, en el Nordeste de Antioquia. Foto cortesía Gramalote Colombia.

Gestión social y ambiental en Socya

En Socya, durante nuestros 63 años de experiencia, nos hemos especializado en la implementación de soluciones sociales y ambientales en diversas regiones de Colombia.

Nuestro punto de partida es la confianza depositada por empresas y organizaciones aliadas que comparten nuestro compromiso de contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades.

Nuestra diferenciación radica en establecer sólidos vínculos de confianza en los territorios que acompañamos, asumiendo una responsabilidad ética con los entornos naturales y tejiendo un fuerte relacionamiento. A través de este enfoque, no nos limitamos únicamente a

mitigar impactos negativos; impulsamos el desarrollo sostenible, convirtiendo nuestros proyectos en auténticos agentes de cambio para las regiones que tenemos el privilegio de acompañar.

Los proyectos de gestión social y ambiental ejecutados en el 2023 representaron el **63%** de los ingresos de la Fundación. En esta línea de servicios, trabajamos principalmente con aliados de los sectores de energía eléctrica, minero y entidades públicas.



“Para mí el operador Socya se ha portado muy bien. Ya contamos con el contrato de transacción formalizado y nos siguen visitando. Y cuando tenemos una duda yo los llamo y ellos inmediatamente acuden a mi llamado aclarándome la duda que tengo y nos siguen brindando el acompañamiento que requerimos”.

Ana Clara Isaza Castrillón habitante de la vereda La María en el municipio de San Roque, Antioquia. Participante del proyecto Concertación Individual, para nuestro aliado Gramalote.

Territorios en los que estuvimos presentes desde la gestión social y ambiental en el 2023

Nuestros aliados en el territorio:

Sector energía eléctrica
(generación, transmisión o comercialización)

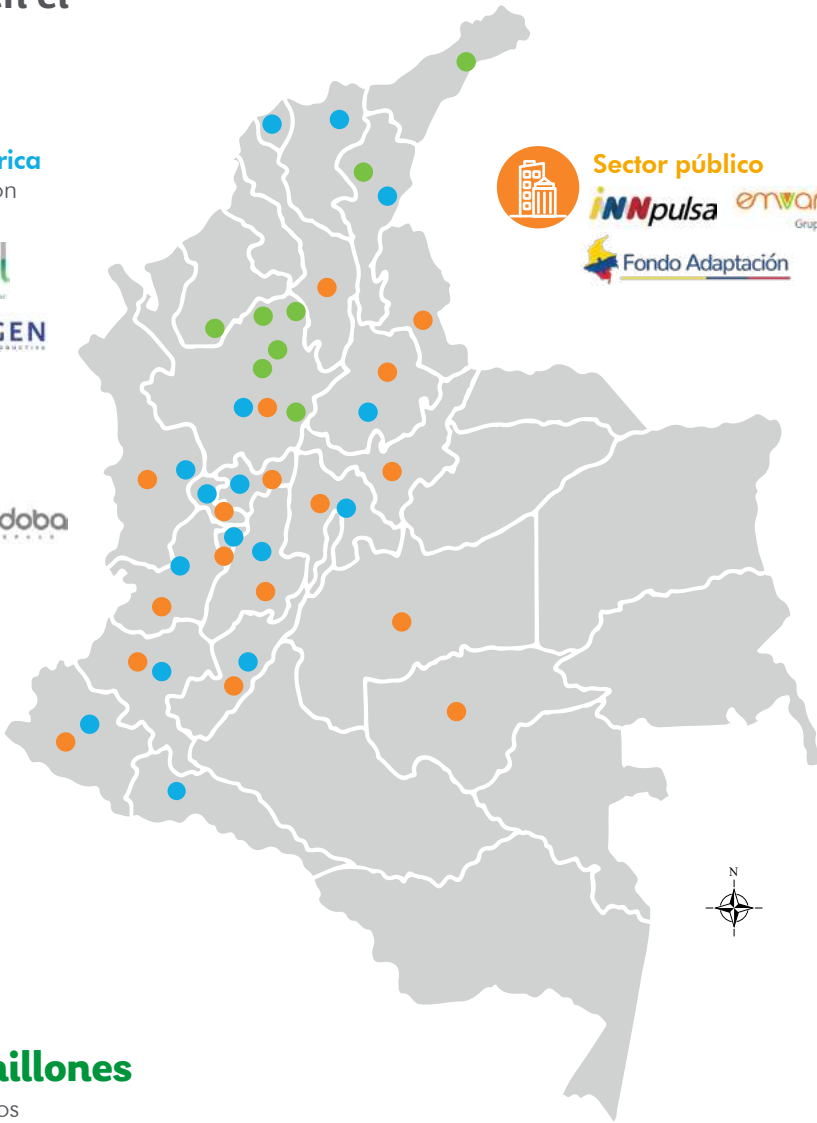
enel enel
enlaza ISAGEN

Sector minero

Mineros COLOMBIA cordoba
gramalote

Sector público

innpulsa emvarias
Fondo Adaptación



12 Aliados
24 Departamentos
19 Proyectos ejecutados
163 Municipios

\$20.328 millones
Ingresos por servicios prestados

Participantes acompañados a través de estos proyectos:

18.516 Personas	8.285 Familias	8.646 Estudiantes	
392 Instituciones educativas	761 Organizaciones sociales	20 Organizaciones privadas	262 Docentes

Otros resultados:

362
Proyectos productivos acompañados
37
Fondos rotativos asesorados

Hechos destacados

Proyectos de Gestión Social y Ambiental



Proyecto: Desarrollo metodológico para la implementación de planes de negocio para la reactivación económica del municipio de Gramalote, Norte de Santander

Norte de Santander: Gramalote

Fecha inicio: 30/12/2019 **Fecha finalización:** 09/12/2023

Línea de servicio Socya: Desarrollo productivo



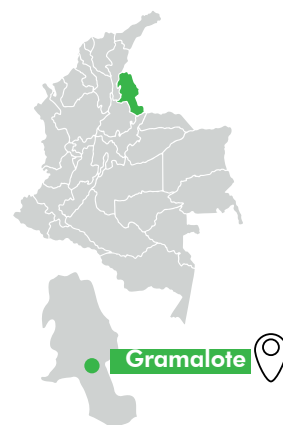
Beneficiarios de las actividades de reactivación económica del proyecto de Gramalote, Norte de Santander.

Gramalote, nacido entre las montañas de Norte de Santander, es un pueblo que ha forjado su identidad a lo largo de **163 años**, marcados por la resiliencia y la determinación de su gente. Sin embargo, el 16 de diciembre de 2010, sufrió la destrucción de su casco urbano debido a un deslizamiento provocado por las fuertes lluvias y a una falla geológica; afectando a más de **1.000 familias**. En 2019, Socya se unió al Fondo de Adaptación para guiar el **proceso de reactivación económica**, proporcionando esperanza y apoyo a un municipio que emergió como el más nuevo de Colombia.

Once años después de la tragedia, el casco urbano de Gramalote renace en la vereda Miraflores. Desde el 11 de marzo de 2017, los gramaloteros han regresado para comenzar de nuevo en este territorio moderno que, a pesar de su renovación, conserva la esencia cultural y tradicional que siempre ha definido a su gente. La reconstrucción no solo se limita a la edificación de viviendas, sino que el proyecto respaldado por el Gobierno Nacional y el Fondo de Adaptación abarca medidas integrales para impulsar el desarrollo económico, restablecer relaciones comunitarias y fortalecer las instituciones del municipio, marcando un camino hacia la recuperación y la prosperidad.

Conoce un poco más de los resultados de este proyecto aquí

Aliado:



Cifras claves:

26 lotes comerciales transferidos a 24 personas naturales y 2 asociaciones

167 proyectos productivos implementados de los cuales **163** son individuales y 2 asociativos

4 grupos asociativos fortalecidos

30 reuniones con el equipo local de seguimiento.

14 Foros de auditoría visible de la estrategia de interacción social del Fondo de Adaptación, con la participación en los espacios de entes de gobierno, entes de control y vigilancia, beneficiados, veedurías ciudadanas y el aliado.



Programa: Emprendedores de Paz, para el fortalecimiento y mejora de las capacidades comerciales de proyectos productivos

19 Departamentos y 61 municipios

Fecha inicio: 19/12/2022 **Fecha finalización:** 27/01/2024

Línea de servicio Socya: Desarrollo productivo

iNNpula, en alianza con la Agencia de Incorporación y Normalización - ARN y el Fondo Colombia en Paz, buscaba fortalecer y mejorar las capacidades comerciales de **127 emprendedores firmantes del acuerdo de paz con las FARC**, con el objetivo de contribuir al proceso de estabilización socioeconómica de la población en proceso de reincorporación.

La Fundación Socya asesoró metodológica y operativamente el mejoramiento de las capacidades comerciales de estos emprendedores, con la implementación de una ruta de trabajo que les permitió adquirir habilidades comerciales, generar nuevas conexiones de valor y fortalecer la productividad de su emprendimiento.



En el marco del proyecto se desarrolló:

- Acompañamiento al proceso de capitalización de **112 emprendimientos**.
- Transferencia de conocimientos y perfilamiento comercial a propuestas de **127 emprendedores**.
- **10 proyectos productivos** colectivos acompañados.



Proyecto: Desarrollo de actividades del componente socioeconómico del Plan de Manejo Ambiental del relleno sanitario La Pradera, vaso Altair

Antioquia: Santo Domingo, Donmatías y Barbosa

Fecha inicio: 12/10/2023 **Fecha finalización:** 31/12/2023

Línea de servicio Socya: Fortalecimiento de organizaciones sociales

Mejoramos el relacionamiento con representantes de 17 veredas de interés. Aportamos al fortalecimiento organizativo y de unidades de negocio de tipo comunitario. Brindamos apoyo técnico a la Unidad Productiva de Alimentos -UPA- de La Pradera y vinculamos a la comunidad en programas y campañas de salud. Realizamos ejercicios para levantar información que complementara la respuesta a los requerimientos del Estudio del Impacto Ambiental del RSLP - Vaso Piñuela.

En Socya, nos interesa proponer e implementar soluciones alineadas con las problemáticas socioambientales de nuestro territorio. Por eso, hemos realizado un análisis consistente de posibles alternativas en relación con la situación actual del relleno sanitario La Pradera. **Conoce este análisis aquí.**



Aliado:



Participantes:

232

Personas asesoradas desde las líneas de proyectos productivos y capitalización de emprendimientos

11

Organizaciones sociales

91

Proyectos productivos acompañados

Aliado:



Participantes:

15

Juntas de Acción Comunal

16

instituciones educativas con dotación para saneamiento básico

1.650

familias participantes

1.396

atenciones en salud en la comunidad



Sector energía eléctrica

Proyecto: Operador de sostenibilidad para la gestión socioambiental en proyectos y activos en operación de las regional Suroccidente

📍 **Antioquia:** 8 municipios; **Caldas:** 9 municipios; **Quindío:** 2 municipios; **Risaralda:** 4 municipios; **Valle del Cauca:** 19 municipios; **Tolima:** 4 municipios; **Huila:** 15 municipios; **Cauca:** 1 municipio; **Putumayo:** 3 municipios; **Nariño:** 9 municipios
📅 **Fecha inicio:** 23/09/2021 📅 **Fecha finalización:** 12/04/2024
En el marco de 2 contratos.

Línea de servicio Socya: Gestión social y ambiental para el desarrollo de infraestructura

- Gestión socioambiental para **14 proyectos** y activos en operación.
- Apoyo en el cumplimiento de medidas del **Plan de Manejo Ambiental (PMA)** y del **Plan de Seguimiento y Monitoreo (PSM)** aplicando los requerimientos normativos y jurídicos.
- Más de **1.000 actividades educativas** y de relacionamiento para el cumplimiento de obligaciones del PMA y PSM, licencias ambientales y actos administrativos.
- **26 voluntariados** y actividades de integración social con comunidad.
- **2 familias reasentadas y 2 proyectos productivos** acompañados.
- Apoyo al relacionamiento institucional con administraciones municipales, personerías, autoridades ambientales, Dirección Nacional de Consulta Previa, Comfenalco del Valle del Cauca, Comité de Cafeteros y otros aliados.
- En atención a la política de Sostenibilidad de Enlaza se desarrollaron acciones de acompañamiento a **34 proyectos** de inversión social desde la priorización de la iniciativa, ejecución, entrega y seguimiento con comunidades, instituciones y aliados.



Reconocimiento Categoría Enfoque a Resultados - Enlaza



La Fundación Socya fue honrada con el reconocimiento en la categoría "Enfoque a resultados" durante la Quinta Gala de Reconocimiento a Proveedores del Grupo Energía Bogotá y sus filiales, realizada en el mes de noviembre de 2023.

De **800 contratistas evaluados**, fueron reconocidos **15 proveedores** en las siguientes categorías: Primero la vida, Integridad, Trabajo en equipo con responsabilidad individual, Enfoque a resultados y Empatía.

Este premio resalta el compromiso y la dedicación del equipo de Socya como operador de sostenibilidad en la gestión socioambiental de la Regional Suroccidental de Enlaza.

Conoce los detalles de este reconocimiento.



Aliado:



Participantes:

450

Organizaciones sociales

317

Instituciones educativas

76

Alcaldías



Sector energía eléctrica

Programa: de Desarrollo Comunitario - PDC

Acompañamiento durante 18 años en la ejecución del Programa de Desarrollo Comunitario (PDC) con las comunidades de las áreas de influencia de las centrales de generación de ISAGEN.

📍 **Antioquia:** Alejandría, Concepción, Cocorná, San Francisco, Santo Domingo, San Roque, Granada, San Carlos, San Rafael, Puerto Berrío, Sonsón; **Caldas:** Norcasia, Samaná, Victoria; **Santander:** Barrancabermeja, Betulia, Girón, Lebrija, Los Santos, Puerto Wilches, Sabana de Torres, San Vicente de Chucurí, Zapatoca, **Tolima:** Honda y San Sebastián de Mariquita.

Última renovación del contrato:

📅 **Fecha inicio:** 21/06/2022 📅 **Fecha finalización:** 21/01/2024

Línea de servicio Socya: Educación comunitaria en sostenibilidad



Ejecución de proyecto con los miembros de la Junta de Acción Comunal Centro Poblado Tienda Nueva, vereda La Putana. Municipio de Betulia, Santander.



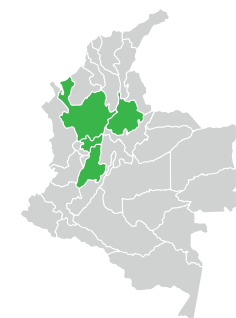
Escuela de Desarrollo Comunitario. Participante Junta de Acción Comunal Vereda Cruces. Municipio de Alejandría, Antioquia.



Escuela de Desarrollo Comunitario. Participantes Junta de Acción Comunal Vereda Calderas Arriba. Municipio de San Carlos, Antioquia.

- Formación continua a **25 colaboradores** a través de un Diplomado en Gestión de Desarrollo Comunitario con una intensidad de **120 horas**.
- **32 organizaciones** ubicadas en Caldas, Tolima y Santander ejecutaron sus proyectos en **4 líneas de inversión:** 7 orientadas al fomento a la educación; 9 a estímulo a la recreación, cultura y deporte; 1 enfocado al fortalecimiento productivo y 15 en prevención en salud.
- **37 fondos** rotatorios acompañados.
- El Índice de Capacidad Organizacional "ICO" de las organizaciones participantes del PDC, experimentaron en su ciclo de cambio una mejora significativa al pasar de 2.6 (Funcional) a 3.2 (Avanzada).

Aliado:



Participantes:

Un promedio de **1.405** líderes formados en la Escuela de Desarrollo Comunitario

133

Organizaciones sociales





Sector energía eléctrica

Proyecto 1: Gestión social para la Central Hidroeléctrica El Quimbo

📍 **Huila:** Garzón, Gigante, El Agrado, Altamira, Paicol y Tesalia

📅 **Fecha inicio:** 01/06/2021

📅 **Fecha finalización:** 31/05/2024

Línea de servicio Socya: Gestión social y ambiental para el desarrollo de infraestructura

- **731 capacitaciones, talleres y asesorías.**
- **14 viviendas** con reforzamiento estructural.
- Actividades para el fortalecimiento de la cohesión comunitaria y familiar.
- **Guardianes del Bosque Seco Tropical:** Iniciativa liderada por Enel Colombia, Luker Chocolate y Fundación Socya durante **11 meses**, beneficiando a **70 cacaocultores** con capacitaciones en regeneración y protección de ecosistemas, emprendimiento, turismo sostenible, entre otros.
- **4 proyectos productivos** de cacao acompañados en la identificación de oportunidades de circularidad y cierre de ciclos.
- Acompañamiento y asesoría económica a **10 familias** y sus procesos productivos.
- Análisis de **Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS)** de cada uno de los municipios del área de influencia directa del proyecto.
- **1 proceso de reasentamiento.**
- Sembratón de **350 árboles.**
- Formación a estudiantes en **economía circular.**
- Socialización de los resultados del Plan de Manejo Ambiental (PMA) en **6 municipios.**
- Trabajo colaborativo con casas comerciales, organizaciones gremiales y entes territoriales, supermercados, Iglesia Católica, empresas privadas, comités pro-juntas y Juntas de Acción Comunal.
- Ejecución de las acciones contempladas en el Plan de Manejo Ambiental de la Central Hidroeléctrica El Quimbo.

Aliado:



Participantes:

6.027

Personas

118

Unidades sociales

171 **6**

Estudiantes Instituciones educativas

19

Organizaciones privadas

3

Organizaciones sociales

10

Proyectos productivos acompañados

Proyecto 2: Educación ambiental en la Central Hidroeléctrica de El Quimbo

📍 **Huila:** Garzón, Gigante, El Agrado, Altamira, Paicol y Tesalia

📅 **Fecha inicio:** 01/12/2021 📅 **Fecha finalización:** 30/09/2024

Línea de servicio Socya: Educación comunitaria en sostenibilidad

- **815 capacitaciones** en temas como sostenibilidad, ahorro de agua, ambiente y pesca responsable, buenas prácticas agrícolas y pecuarias, cambio climático y economía circular, entre otras.
- **7 proyectos** ambientales relacionados con huertas escolares, ornato y tecnificación de huertas con sistemas de riego por goteo.
- Siembra de **245 individuos** nativos de bosque seco tropical.
- **5 jornadas ambientales y 8 jornadas** de recolección de residuos con **2.296 kg** de material recogido en quebradas y puntos críticos de **6 municipios.**
- **61 familias** reasentadas capacitadas en buenas prácticas ambientales para la implementación de proyectos productivos agropecuarios.
- **78 encuentros** para la gestión de oportunidades y fortalecimiento de grupos ecológicos.
- **2 encuentros** comunitarios con **15 Juntas de Acción Comunal.**
- **13 instituciones educativas** capacitadas para la implementación de los Programas Ambientales Escolares (PRAES).
- Trabajo interinstitucional con administraciones municipales de **6 municipios**, autoridades ambientales, asociaciones ambientales y de turismo, de distrito de riego y pescadores artesanales.
- Generación de alianzas con la Universidad Surcolombiana, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Asociación de Apicultores ASOAPIS para el desarrollo de dos estudios:
 - Inventario de flora y especies apícolas del área de influencia de la Central Hidroeléctrica de El Quimbo.
 - Caracterización calidad de la miel de abeja producida en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica de El Quimbo.

Participantes:

1.992

Personas

3.145

Estudiantes

15

Docentes líderes PRAE

13

Instituciones educativas

32

Organizaciones sociales



Sector energía eléctrica

Proyecto 1: Comunicación local y fortalecimiento de liderazgo con comunidades en entornos o vinculadas a la transición energética

📍 **Cesar:** El Paso; **Magdalena:** Pivijay; **Atlántico:** Ponedera, Sabanalarga; **Cundinamarca:** Ubalá, Sibaté, Gachalá, San Antonio del Tequendama y El Colegio.

📅 **Fecha inicio:** 10/05/2023 📅 **Fecha finalización:** 01/01/2024

Línea de servicio Socya: Fortalecimiento de organizaciones sociales

- **81 jóvenes** capacitados en educomunicación.
- **10 mujeres** campesinas capacitadas en liderazgo femenino.
- **7 Juntas de Acción Comunal** formadas en gestión documental y formulación de proyectos comunitarios. **5 Juntas** con propuestas presentadas al banco de proyectos del Ministerio del Interior.
- **473 talleres** de comunicación, liderazgo y actividades comunitarias acompañadas.
- Diseño metodológico y despliegue de las siguientes intervenciones participativas:
 - **"En tu Voz: la energía que comunica":** talleres educomunicativos que permitieron vincular a las comunidades en la producción de contenidos de comunicación local.
 - **"Hilos de luz":** talleres de bordado intencionados en el fortalecimiento de habilidades para la participación femenina. **Conoce más de este taller aquí.**

Aliado:



Participantes:

2.378

Personas

3.317

Familias

466

Estudiantes

11

Docentes

11

Instituciones educativas

10

Organizaciones públicas

13

Organizaciones sociales



"Como Guardianes del Bosque Seco Tropical, nuestra responsabilidad con el medio ambiente es inmensa. Queremos brindar una herencia a las nuevas generaciones enfocada en el manejo de los recursos y el aprecio hacia lo que nos da este bosque. Entre agrados y pitaleños debemos sentirnos orgullosos de contar con este ecosistema tan amplio; compensándole a este entorno con medidas de cuidado y producción sostenible con el tiempo. Agradezco enormemente a Enel Colombia, Luker Chocolate, a la Fundación Socya y a cada uno de los formadores que tuvimos en los diferentes encuentros, quienes nos permitieron poder tener más herramientas para la preservación de este bosque", expresó Antonio María Ortiz, participante del proyecto.

Conoce más sobre esta iniciativa aquí



Proyecto 2: Programa Innova Play. Instruir a niños y jóvenes sobre transición energética, educación ambiental y economía circular

Cesar: El Paso; **Magdalena:** Pivijay; **Atlántico:** Ponedera, Sabanalarga; **Cundinamarca:** Ubalá, Sibaté, Gachalá, San Antonio del Tequendama y El Colegio
Fecha inicio: 13/03/2023 **Fecha finalización:** 12/01/2024

Línea de servicio Socya: Educación comunitaria en sostenibilidad

- **116 capacitaciones y talleres** a las comunidades educativas en economía circular, transición energética y educación ambiental para identificación de problemáticas ambientales y definición de proyecto innovador.
- Desarrollo de **6 proyectos innovadores** en turismo y huertas ancestrales, huerta transversal, lombricultivo, calentamiento de colcheros, adecuación de zonas verdes y huertas ecológicas y uso eficiente de agua para huerta.
- Trabajo en alianza con empresas como Ecoplanet y Soltec.



“Muy lindo (el proyecto) porque ahí aprendemos cómo cuidar el ecosistema, podemos aprender sobre energías renovables y podemos reconstruir más nuestro aprendizaje”.

Wulliangelis Atencio
Participante del Proyecto

[Conoce más de este proyecto aquí](#)

Participantes:

360

Estudiantes

15

Instituciones educativas

38

Docentes



Sector minero

Proyecto: Gestión social y territorial en proyecto Minero El Alacrán

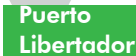
Córdoba: Puerto Libertador
Fecha inicio: 05/04/2021
Fecha finalización: 05/04/2024

Línea de servicio Socya: Gestión social y ambiental para el desarrollo de infraestructura

Aliado:



Puerto Libertador



Fortalecimiento organizacional con la Junta de Acción Comunal. Vereda Valdez, Puerto Libertador.

- Relacionamiento comunitario para viabilidad del proyecto.
- Fortalecimiento de organizaciones sociales.
- Apoyo en estudio de impacto ambiental.
- Gestión permisos prediales.
- 628 capacitaciones y asesorías brindadas.
- Metodologías creadas para el mapeo de actores y su posición e influencia frente al proyecto.
- Creación de política de empleo equitativa para las comunidades.

Participantes:

10

Organizaciones sociales



Sector minero

Proyecto: Concertación individual Gramalote - San Roque

Antioquia: San Roque
Fecha inicio: 04/11/2021 **Fecha finalización:** 08/12/2023

Línea de servicio Socya: Gestión social para el desarrollo de infraestructura

Aliado:



San Roque



Recorrido pedagógico y experiencial en la Granja Gramalote, bloque predial La Linda, municipio de San Roque.

- **2.023 capacitaciones, atenciones y asesorías** para el acompañamiento psicosocial a las familias.
- **20 conversatorios** comunitarios.
- **85 personas** participaron de recorridos pedagógicos y experienciales en la gira a la Granja Gramalote para el conocimiento de procesos productivos.
- **1 predio** gestionado.
- **226 unidades sociales** con contrato de transacción.
- **Trabajo interinstitucional** con Fundación Salva Terra, Agrosavia, alcaldías y otros entes administrativos y de gobierno.
- Implementación del proceso de información, consulta y concertación individual bajo requerimientos normativos y Normas de Desempeño de Sostenibilidad IFC.

Participantes:

714

Personas

327

Unidades sociales

6

Organizaciones sociales

8

Organizaciones públicas



Sector minero

Proyecto: Operación e implementación de planes de individualización del proyecto de reasentamiento de la comunidad del Corregimiento de El Hatillo, municipio de El Paso en modalidad individual y colectiva

Cesar: El Paso
Fecha inicio: 01/01/2023 **Fecha finalización:** 31/01/2024

Línea de servicio Socya: Gestión social para el desarrollo de infraestructura



El Paso



[Conoce más de este proyecto aquí](#)

Grupo focal sobre habilidades de comunicación familiar y social con adultos mayores de la comunidad El Hatillo.

- **200 familias** firmaron el contrato de transacción con la empresa aliada y recibieron las medidas de compensación a las que tenían derecho.
- Fortalecimiento de dinámicas familiares y comunitarias en formación de habilidades para la vida a través del desarrollo de **5 grupos focales, 25 asesorías y 4 talleres para adultos mayores.**
- **40 asesorías** a familias para el uso responsable de recursos económicos recibidos por reasentamiento.
- Participación y apoyo al aliado en comités técnicos con la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

Participantes:

206

Unidades sociales

54

Estudiantes

1

Institución educativa





Sector minero

Aliado:



Mineros
COLOMBIA



Anorí, Cauca,
El Bagre, Nechí y Zaragoza



Participantes:

40

Personas entre líderes
y propietarios de
predios

7

Organizaciones
sociales

22

Predios
gestionados

37

Avalúos
elaborados

Participantes:

153

Proveedores
capacitados
y asesores

69

Organizaciones
sociales
acompañadas

Participantes:

226

Personas

50

Familias
con caracterización
sociodemográfica

Proyecto 1: Estructuración del plan de compensación y fortalecimiento de organizaciones sociales

Línea de servicio Socya: Gestión social y ambiental para el desarrollo de infraestructura

Antioquia: Cauca, El Bagre, Nechí y Zaragoza

Fecha inicio: 25/07/2023 Fecha finalización: 24/07/2025

- Identificación de **748 áreas** para uso potencial de compensación ambiental.
- 5 diagnósticos** de capacidades de organizaciones sociales aplicados, asociados y con ruta clara para su fortalecimiento.
- 15 actividades** de socialización del plan con comunidades del área de influencia.
- Socialización y sensibilización a la comunidad en torno a la compensación.

Proyecto 2: Gestión predial para la operación de proyecto minero

Línea de servicio Socya: Gestión social y ambiental para el desarrollo de infraestructura

Antioquia: El Bagre, Nechí y Zaragoza

Fecha inicio: 27/02/2023 Fecha finalización: 10/05/2024

- Realización de estudios técnicos y jurídicos para viabilizar áreas requeridas para la operación minera.
- Apoyo en el relacionamiento con autoridades ambientales, organizaciones administrativas y alcaldías municipales del área de influencia.
- Creación de modelo automatizado para fichas prediales y gestión de servidumbres.

Proyecto 3: Embajadores del progreso. Fortalecimiento de capacidades a proveedores

Línea de servicio Socya: Desarrollo productivo

Antioquia: Anorí, El Bagre, Zaragoza, Nechí, Cauca

Fecha inicio: 01/09/2023 Fecha finalización: 31/12/2023

- 11 proyectos** productivos en marcha.
- 400 mentorías** realizadas a todos los participantes.
- Trabajo en alianza con entes departamentales y empresas privadas para el fortalecimiento de **10 Juntas de Acción Comunal**.

Proyecto 4: Acompañamiento y caracterización a parcelas productivas

Línea de servicio Socya: Desarrollo productivo

Antioquia: El Bagre, Zaragoza, Nechí, Cauca

Fecha inicio: 24/04/2023 Fecha finalización: 23/10/2023

- Caracterización de **47 parcelas**, identificación de vocación y aptitud para sistemas productivos y aprovechamiento actual, además de la validación de la actividad minera en cada una.
- Análisis de factibilidad del programa "Parcelas Agroforestales", desde los componentes técnico, productivo y económico.
- Diseño paisajístico y volumétrico del modelo productivo en la parcela demostrativa, donde actualmente opera el Punto de Atención a Fauna (PAF).



Sector minero

Programa: Fortalecimiento educativo a niños y jóvenes de comunidades reasentadas y acompañamiento a los Proyectos Ambientales Escolares PRAE en instituciones priorizadas por Cerrejón

La Guajira: Barrancas, Hatonuevo, Albania, Uribia

Fecha inicio: 01/04/2022 Fecha finalización: 21/12/2023

Línea de servicio Socya: Educación comunitaria en sostenibilidad



Salidas pedagógicas para fortalecimiento de la cultura y reconocimiento de especies naturales. Estudiantes del fortalecimiento educativo. Parcelas de la comunidad de Roche.



Promoción cultural afrodescendiente con la docente Eneris Medina en la Comunidad de Roche.

- Acompañamiento a **49 estudiantes** de educación superior en sus semestres I y II.
- 3 estudiantes** beneficiados en programa de fortalecimiento educativo con necesidades especiales.
- 67 actividades** de fortalecimiento educativo para estudiantes y padres de familia.
- Implementación de tutoría integral con docentes con competencias integrales para estudiantes con bajo progreso académico.
- * Fortalecimiento de la cultura ambiental en **6 instituciones educativas** y acompañamiento en la ejecución de **6 PRAES**.
- * Ejecución de **65 actividades** sobre cultura ambiental con participación de líderes de comunidades Wayú, familias, docentes y **4.253 estudiantes**.
- Relacionamiento con administraciones municipales y otras organizaciones.



Participantes:

4.780

Personas acompañadas entre estudiantes, docentes y padres de familia de los proyectos de fortalecimiento educativo y PRAES

5

Organizaciones sociales acompañadas correspondientes a comunidades reasentadas

13

Instituciones educativas acompañadas desde los PRAES y fortalecimiento educativo

201

Docentes acompañados de las 6 instituciones educativas priorizadas para la implementación de los PRAES.

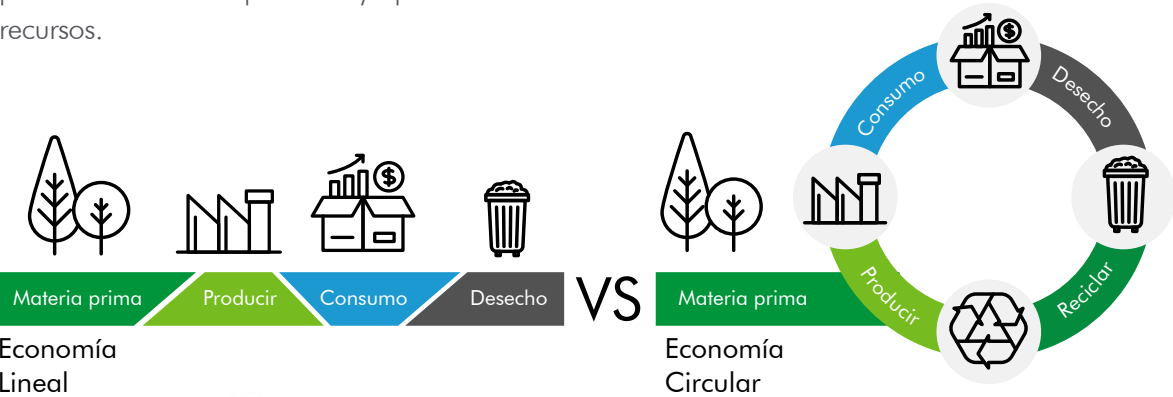


Proyectos de economía circular

En un mundo con recursos naturales limitados, la economía circular se presenta como una oportunidad esencial para evolucionar de modelos de producción y consumo lineales hacia alternativas más respetuosas con el planeta.

En Socya no nos limitamos a ofrecer soluciones para la gestión de residuos y su reincorporación a la cadena productiva. Nuestro enfoque va más allá, al aspirar al diseño y construcción de modelos capaces de reducir desperdicios y optimizar recursos.

Este enfoque se despliega a través de tres momentos clave: **Planeación Circular, Cultura Circular y Cierre de Ciclos**. Con estos se busca generar soluciones prácticas que impulsen la optimización de recursos ante desafíos globales como la contaminación y el cambio climático. En lugar de solo gestionar residuos, nos dedicamos a impulsar cambios significativos en los modelos de producción y consumo, fomentando la innovación y la competitividad.



“La economía circular es una herramienta y un camino para realmente trascender en la sostenibilidad y hacerla realidad”.

Santiago Jaramillo
Gerente Ambiental y de Economía Circular

Escucha el Podcast: ‘Ciencia y Cultura’ del ITM, donde podrás conocer un poco más de Socya

Aliados y territorios en los que estuvimos presentes en el 2023



Presentes en **14** departamentos
45 municipios

Gestionamos **5.263** toneladas de material circular aprovechable a través de Recyclo

Certificamos la transformación de **7.598** toneladas de residuos de envases y empaques

168* Empresas aliadas acompañadas desde la línea de servicio de economía circular

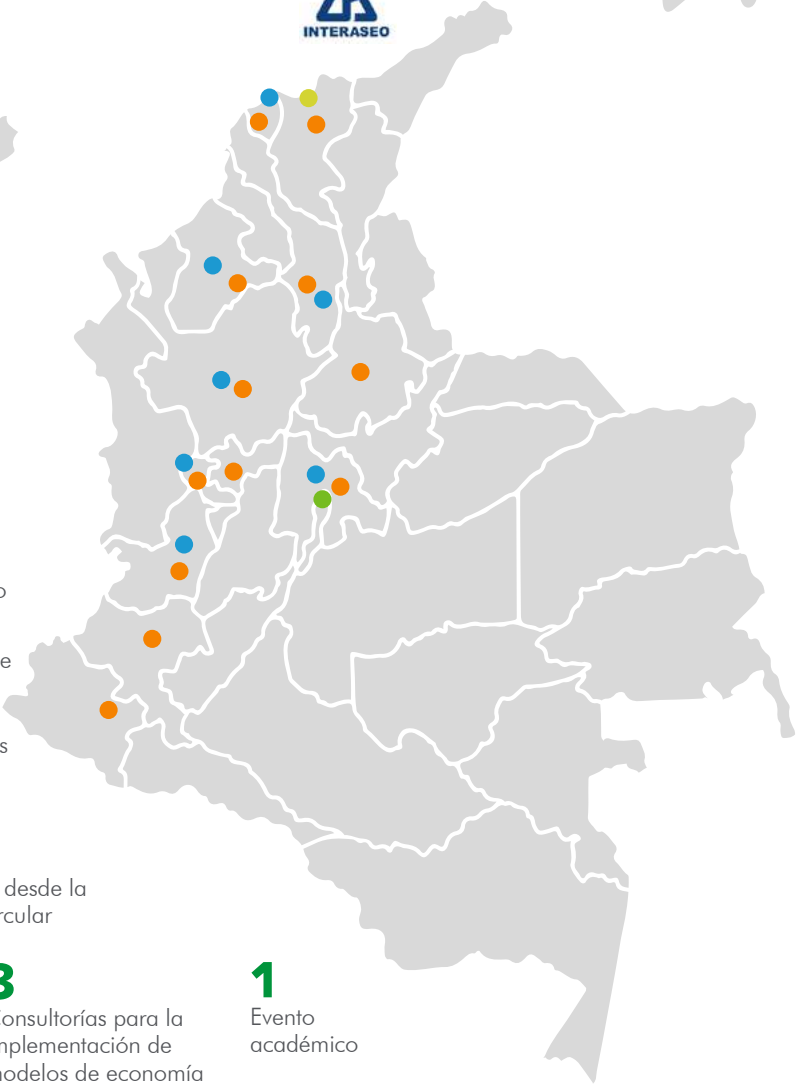
50.534 Personas sensibilizadas en economía circular

3 Consultorías para la implementación de modelos de economía circular

1 Evento académico

\$8.685 millones
Ingresos por proyectos de economía circular**

* Incluye: Organizaciones productoras, gestoras y transformadoras.
** Incluye: Repack, Recyclo y consultorías de economía circular





Actividad de fortalecimiento con organizaciones de recicladores desde el componente social en la ciudad de Santa Marta.

Hechos destacados 2023



Antioquia, Atlántico, Bolívar, Caldas, Cauca, Córdoba, Cundinamarca, Risaralda, Santander, Magdalena, Nariño, Valle del Cauca, Archipiélago de San Andrés

Año de inicio: 2020

Línea de servicio Socya: Operaciones en MIRS-Cierre de ciclo de materiales

Es un Plan Colectivo de gestión de envases y empaques, liderado por la Fundación Socya y el Grupo ASEI. Este surge con el propósito de brindar apoyo a los productores en el cumplimiento de las Resoluciones 1407 de 2018 y 1342 de 2020. Su objetivo principal es la reincorporación de envases y empaques, involucrando a diversos actores de la cadena productiva para fortalecer y potenciar las tasas de aprovechamiento, generando así impactos positivos en los ámbitos social, ambiental y económico.

En Repack, no solo nos enfocamos en la gestión de redes de captación y transformación, sino que también estructuramos un plan operativo con tres componentes fundamentales:

Componente generador



Cultura de innovación. Cerrando el ciclo.

Componente gestor



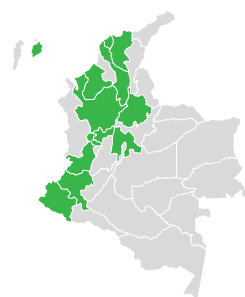
Fortalecimiento de redes actuales. Puntos de captura Repack. Balances de masas: Repack registry

Componente separación en la fuente



Mecanismos equivalentes de recolección. Repack se comunica. Educación para el cambio.

Aliado:



Datos importantes:

13

Departamentos en los que tuvimos presencia

42

Municipios en los que tuvimos presencia

117

Aliados productores de Repack

[Ver detalle aquí](#)

Conexiones REPACK 2023

10x Thinking

Creamos la Ruta de la Sostenibilidad, guía para orientar procesos de innovación, ecodiseño y desarrollo de nuevos productos.

Puntos de captura de residuos Ecobot

Durante 2023 en los Ecobots donde Repack participó se promovió la participación y entrega de 8.438 envases reciclables. Este material fue donado a organizaciones recicladoras.

Alianza AGREE – San Andrés Islas

Nos permitió ampliar la cobertura de nuestro Plan de gestión de envases y empaques llegando a San Andrés, Providencia y Santa Catalina, de la mano de Ecoisla, con quien logramos sensibilizar a la comunidad en general frente al consumo responsable y la instalación de puntos de captura para material aprovechable.

Fundación Nikuma y otros aliados en la propuesta Sanando la Sierra

A través de la gestión integral de residuos sólidos y la colaboración con la Responsabilidad Extendida del Productor (REP), estamos comprometidos en fortalecer las culturas ancestrales y proteger la Sierra Nevada de Santa Marta. Nuestro enfoque incluye acciones de educación ambiental, la reducción de residuos en el territorio, la gestión de materiales aprovechables, y la búsqueda de alternativas para minimizar la generación de pilas y baterías. Además, brindamos acompañamiento a Nikuma en la formulación de proyectos, visibilización de su intervención y gestión de recursos para maximizar el alcance.

ECOFEST - El Encuentro 2023 en la ciudad de Medellín.

Evento organizado por Plastienco, desarrollado el 18 de noviembre en Medellín. Participamos con actividades de sensibilización, educación para la separación de residuos y un compromiso por el cuidado del río Medellín.

Ponentes en el IV Congreso Internacional de Innovación Turística y Desarrollo Regional, organizado por el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico del SENA. El evento tuvo lugar en el distrito de Santa Marta en el mes de septiembre.



Participación de la Fundación Socya en el evento Ecofest en la ciudad de Medellín. 18 de noviembre de 2023



Propuesta Sanando la Sierra Acompañamiento soberanía alimentaria Fundación Nikuma.



Formación en Innovación y ecodiseño con 10xThinking

27

Organizaciones transformadoras

20

Organizaciones gestoras

7.598

toneladas de materiales circulares de envases y embalajes gestionadas y certificadas

24.147

Personas participaron en las actividades formativas, asesorías y visitas

1

Laboratorio de innovación a disposición de las **117 empresas** productoras vinculadas

5

vigilancias tecnológicas de materiales publicadas



Proyecto Soy RE, para el cual somos los operadores para el Grupo Éxito. Esta iniciativa tiene como objetivo principal integrar el hábito del reciclaje en la vida cotidiana de las personas generando conciencia ambiental a través de 17 puntos de recolección de envases y empaques ubicados estratégicamente en los almacenes en Medellín, Envigado, Bello, Cali, Bogotá y Barranquilla con el fin de hacer accesible la práctica del reciclaje para todos.

Recyclo

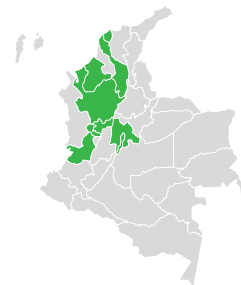
📍 Antioquia, Atlántico, Bolívar, Córdoba, Cundinamarca, Risaralda, Valle del Cauca

📅 **Año de inicio:** 2004

Línea de servicio Socya: Operaciones en MIRS-Cierre de ciclo de materiales

Línea de servicio de Fundación Socya a través de la cual ofrecemos asesoría, formulación, implementación y evaluación de los Planes de Manejo Integral de Residuos Sólidos (PMIRS) en empresas y organizaciones, mediante la consultoría y operación de:

- ✓ Manejo de residuos aprovechables pos-industriales.
- ✓ Comercialización de toda clase de materiales aprovechables para la transformación y reincorporación en el ciclo productivo.
- ✓ Logística para el almacenamiento y transporte de materiales aprovechables en nuestro Centro de economía circular- CEC.
- ✓ Destrucción y protección de marca con cumplimiento de estándares de calidad y seguridad.
- ✓ Gestión de redes de captación de materiales aprovechables a nivel nacional.
- ✓ Servicio de maquila para tratamiento de materiales aprovechables.
- ✓ Soluciones de consultoría y operación en Basura Cero.



Datos importantes:

Presencia en **7** departamentos y **17 municipios**

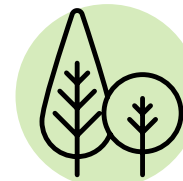
47 Empresas aliadas

[Ver detalle aquí](#)



Medición impactos ambientales Recyclo 2023

Evitamos la tala de



1'104.055 por aprovechamiento de cartón y papel

Ahorramos



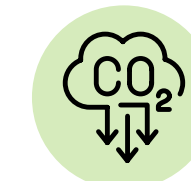
2.718,3 m³ de relleno sanitario por el aprovechamiento de metales

Evitamos



830,47 barriles de petróleo virgen por aprovechamiento de plástico

Evitamos



8.179,3 ton por aprovechamiento de materiales reciclables

Conexiones Recyclo 2023

- **518 personas** capacitadas sobre temas ambientales durante todo el año.
- **Iniciativa circularidad al plástico flexible:** alianza con transformadores finales, generando valor compartido al reincorporarlo como insumo en el ciclo productivo de nuestros clientes.
- Alianza con la **Compañía Nacional de Chocolates** y la Institución **Educativa Josefina Muñoz** para la gestión de materiales aprovechables a cambio de materiales para el mejoramiento de las instalaciones del colegio.
- Alianza con **Aguas de El Bagre S.A E.S.P y Mineros Aluvial S.A.S BIC** para el desarrollo de jornada de limpieza y recolección de residuos sólidos en dos puntos críticos de El Bagre, Antioquia.
- En compañía de la **Casa de la Mujer en San Roque, Antioquia** se participó en la formulación del modelo de gestión integral de residuos sólidos con un enfoque de economía circular.
- **7 Programas de Manejo Integral de Residuos Sólidos - MIRS activos:** Industrias Haceb, Locería Colombiana, Cueros Vélez, Soltrech, Compañía Nacional de Chocolates, Cadena, Almacenes Éxito, Mineros y Cartón de Colombia.

17 Organizaciones gestoras

17 Organizaciones transformadoras de materiales

5.263 toneladas de material circular gestionado

3 Caracterizaciones de residuos desarrolladas para nuestros aliados:



Caso destacado MIRS con nuestro aliado:

Manejo integral de residuos sólidos y administración del Centro de Economía Circular - CEC

Antioquia: Anorí, El Bagre, Zaragoza y Nechí

Fecha inicio 01/11/2022

Fecha finalización: 01/01/2026

Línea de servicio Socya: Operaciones en MIRS-Cierre de ciclo de materiales



A partir de estrategias de reúso y reciclaje, acompañamos la transformación de un complejo sanitario ubicado en El Bagre, Antioquia en un Centro de Economía Circular (CEC).

El Centro está equipado con instalaciones para el almacenamiento, transformación y disposición final de los residuos sólidos, atendiendo a características específicas del aliado.

Hacemos una gestión integral de los residuos sólidos generados según los requerimientos del aliado y las tendencias de sostenibilidad y de generación de valor compartido.



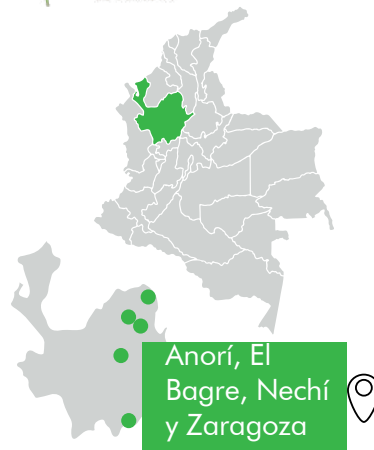
Centro de Economía Circular Mineros.
Fotografía de Daniel Arango Sierra, Coordinador Proyecto.

Global ZER Waste Certificado Sistema de Gestión Basura Cero en categoría oro para nuestro aliado Mineros Aluvial SAS BIC

En febrero de 2023, la empresa Mineros Aluvial SAS BIC consiguió ser la primera empresa minera certificada en el Sistema de Gestión de Basura Cero en Colombia, categoría Oro, por el ICONTEC. Esta certificación se da gracias al manejo óptimo de los residuos sólidos en el centro de economía circular ubicado en El Bagre, Antioquia que operamos desde la Fundación Socya.

[Conoce más de esta certificación aquí](#)

Aliado:



Datos importantes:

4
Municipios beneficiados

1.015
Toneladas de residuos gestionados

75%
De los residuos gestionados fueron aprovechados

503
Viviendas del campamento con un entorno más limpio

2
Instituciones educativas visitaron el centro

50
Estudiantes conocieron la experiencia



PROMAR: – Prevención de Residuos de Plástico en el Mar Caribe – Promoviendo soluciones de economía circular en República Dominicana, Costa Rica y Colombia

Magdalena: Santa Marta

Fecha inicio: 01/10/2021 **Fecha finalización:** 31/12/2024

Línea de servicio Socya: Innovación y desarrollo para modelos de economía circular

Este proyecto tiene como objetivo reducir las corrientes de residuos plásticos, especialmente los empaques y envases, incluidos los plásticos de un solo uso, que llegan al mar Caribe. Además, busca promover soluciones de economía circular en República Dominicana, Costa Rica y Colombia. El proyecto cuenta con financiamiento del BMU-Ministerio Federal de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección al Consumidor de Alemania, y es ejecutado por adelphi en el Caribe, con operadores nacionales en cada uno de los tres países, siendo Socya el aliado para Colombia.

El proyecto contempla diferentes frentes de trabajo:

1. Mapeo de corrientes de residuos y sistemas de monitoreo en sitios piloto.
2. Soluciones de economía circular.
3. Creación de conciencia en las partes interesadas.
4. Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y diálogo político transnacional.

Principales actividades:

- Articulación del proyecto PROMAR con el esquema de aprovechamiento de la REP (Responsabilidad Extendida del Productor).
- Trabajo en red con 3 organizaciones de recicladores y 3 organizaciones de transformadores.
- Desarrollamos una guía metodológica que incluye **6 módulos temáticos** enfocados

- en acompañar las organizaciones de recicladores para obtener el equilibrio financiero, social y ambiental.
- Despliegue de la estrategia REP a la escuela que nos permite llegar a un mayor número de consumidores finales y sensibilizar frente a la importancia del reciclaje y el consumo responsable.
- Actividades con tiendas de barrio y grandes plataformas para enriquecer rutas de reciclaje y captación de material.
- Acompañamiento del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, alianza que se ha traducido en la construcción de la Guía metodológica unificada para el monitoreo de las basuras marinas en playas arenosas del territorio colombiano y la Guía REP para municipios de zonas costeras.



Promar Summit 2023
Noviembre 20 y 21

Junto con Prevention of Marine Litter PROMAR y la Universidad Pontificia Bolivariana organizamos PROMAR SUMMIT 2023, celebrado en Medellín. Tema: economía circular, descarbonización de los plásticos y salud de nuestros mares.

[Conoce más de este evento](#)



WRF - World Resource Forum 2023
Septiembre 4 y 6

De la mano de PROMAR participamos en el WRF - World Resource Forum en Ginebra, Suiza Tema: hitos del piloto de economía circular implementado en el proyecto.

[Conoce más de este evento](#)

Aliado:



Datos importantes:

24.973
personas han sido sensibilizadas con actividades puerta a puerta.

320
estudiantes de 3 instituciones educativas han sido capacitados gracias a REP a la escuela.

2
réplicas del piloto de economía circular en los municipios de Pueblo Viejo en Magdalena y zona costera de Barú en Cartagena.

[Conoce más de este proyecto aquí](#)



Acompañamos empresas aliadas en el desarrollo de sus modelos de economía circular

Línea de servicio Socya: Consultoría y asesoría para modelos de economía circular

Consultoría 1: Para la apropiación y aplicación de la economía circular, mediante el diagnóstico, sensibilización y capacitación en conceptos asociados

📍 Bogotá D.C.

Actividades en otros municipios: Santa Marta, Riohacha, Pereira, Guatavita y Angelópolis

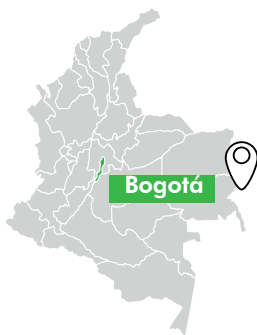
📅 **Fecha inicio:** 14/02/2023 📅 **Fecha finalización:** 13/08/2023



Evento de cierre acompañamiento Enlaza.

Servicio de consultoría para la apropiación y aplicación de un modelo de economía circular. El proyecto **contempló cuatro fases: diagnóstico, conocimiento, mapeo y una Circulatón**. Se realizaron entrevistas con responsables de áreas internas, visitas de campo en distintos lugares del país y talleres para la identificación de brechas. También se referenciaron prácticas de economía circular en empresas pares colombianas. **88 oportunidades** de 23 materiales y residuos fueron identificadas y priorizadas con indicador para evaluar cuáles son más rentable o cuáles se pueden ejecutar primero. El proyecto finalizó con una *Circulatón* para colaboradores con trueques, cambiatones y venta digital de objetos personales que no usan.

Aliado:



Datos importantes:

35 prácticas internacionales de economía circular referenciadas

+200 participantes en el *circulatón*

Consultoría 2: Propuesta de modelo de economía circular para ISA y sus empresas

📍 Antioquia, Medellín.

📅 **Fecha inicio:** 03/08/2023 📅 **Fecha finalización:** 17/07/2024

Servicio de consultoría para el diseño, estructuración e implementación de la estrategia de economía circular de ISA y sus empresas filiales. **Este proyecto contempla 4 fases: diagnóstico de oportunidades, formulación del modelo de economía circular, transferencia de conocimiento y acompañamiento en la implementación.** En la primera fase referenciamos prácticas externas en **35 empresas** de todo el mundo.

Internamente, realizamos una serie de talleres y entrevistas para identificar conocimientos previos y prácticas existentes en la organización. Actualmente, se avanza en la construcción de una batería de indicadores operativos, gerenciales y estratégicos en economía circular que pueda ser usada por el aliado y sus filiales.

Aliado:



Datos importantes:

18 retos en economía circular identificados

Consultoría 3: Proyecto de producción circular para la Cámara de Comercio

📍 Antioquia, Medellín.

📅 **Fecha inicio:** 03/08/2023

📅 **Fecha finalización:** 15/12/2023



Taller de economía circular en el marco de la consultoría.

Convenio para contribuir a la consolidación de la circularidad en el Valle de Aburrá. La iniciativa involucró a empresarios de 4 clústeres económicos priorizados e incluyó la identificación de desafíos en economía circular, la identificación de brechas para su desarrollo, y la realización de un *hackatón* que resultó en 8 proyectos con sus respectivos estudios de prefactibilidad. Adicionalmente, se llevaron a cabo talleres, jornadas de acompañamiento y una formación virtual a través de nuestra Universidad Socya, accesible para más de 1.000 personas.

Cifras relevantes:

110 Empresas participantes

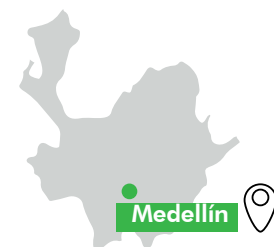
220 Visitas diagnósticas a empresas

8 Proyectos con prefactibilidad en economía circular

4 clústeres participantes:

- Moda y fabricación avanzada
- Agroalimentario
- Turismo de negocios
- Hábitat sostenible

Aliado:



Avanzamos en la construcción de los siguientes desarrollos tecnológicos en economía circular

Línea de servicio Socya: Innovación y desarrollo para modelos de economía circular

Desarrollo 1: Metodología y herramienta para la medición de indicadores de circularidad

A través de este desarrollo propio se busca realizar mediciones de la circularidad en empresas colombianas dedicadas a la manufactura. Esta herramienta articula indicadores de economía circular con indicadores de productividad que permiten a las empresas tomar decisiones en términos de su desempeño desde una perspectiva de sostenibilidad y circularidad.

Actualmente, se avanza en el desarrollo tecnológico de dicha herramienta para convertirla en un producto mínimo viable para prueba piloto y comercialización en el año 2024.

Desarrollo 2: Herramienta para medición de huella de carbono corporativa

Herramienta con la cual ofrecemos el servicio para realizar el cálculo de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Cumple los criterios de ISO 14064 del 2020.

Se destacan los siguientes factores diferenciadores:

- Trazabilidad de la información.
- Capacidad para comparar proyectos mediante una curva de abatimiento.
- Rastreo preciso de emisiones de gases de efecto invernadero.

Actualmente, el equipo de desarrollo de la Fundación trabaja en la construcción de la aplicación.

Desarrollo 3: Balance de masas Repack registry - miREP

Antioquia, Medellín

Fecha inicio: 01/10/2021 Fecha finalización: 31/12/2025

Desarrollo en alianza de la Fundación Socya con la empresa XM. Consiste en un mecanismo integral de registro y certificación para la Responsabilidad Extendida del Productor.

miREP es un conjunto de procesos y de aplicativos tecnológicos que permiten el registro y la certificación de la transformación de material reciclado a lo largo de las cadenas de economía circular. Entre las funciones se encuentra gestionar certificados de transformación de material, únicos, transferibles, que cuentan con todo el soporte, confiabilidad y trazabilidad de la información registrada, garantizando que los datos son legítimos y que han sido verificados.

Aliado:



Aliado:



Otros proyectos

Estación de transferencia

Antioquia: Sabaneta

Fecha inicio: 01/08/2019

Fecha finalización: 01/08/2024



Instalaciones Estación de Transferencia ubicada en el municipio de Sabaneta, Antioquia

Operamos para la empresa aliada Interaseo S.A.S. E.S.P. una estación de transferencia de residuos sólidos, desde la cual, vehículos de menor capacidad, depositan los residuos en otros de mayor envergadura, para proceder con su traslado al sitio de disposición final en el relleno sanitario La Pradera. De esta manera, se optimizan los costos en la prestación del servicio público de aseo con la disminución de desplazamientos de vehículos hasta el relleno.

Datos importantes:

Traslado de

180.422

toneladas de residuos sólidos al relleno sanitario de La Pradera

138

estudiantes visitaron la estación de transferencia en sus procesos formativos

Se evitó el desplazamiento de

20.602

vehículos de la estación de transferencia hacia el relleno sanitario

Consulta aquí el índice de contenidos GRI



Consulta aquí las Certificaciones Normalizadas



Socya